



Årsmelding 2022

OrbitArena AS



VI ER BEST PÅ Å FÅ FOLK I JOBB!

INFO OM ORBITARENA

VI ER BEST PÅ Å FÅ FOLK I JOBB

Dette gjør vi gjennom veiledning, opplæring og nært kontakt med arbeidsgivere. Vi samarbeider med Nav, og har felles målsetting om å få flest mulig ut i ordinært arbeid.

OrbitArena er organisert som konsern med OrbitArena AS som morselskap og to døtre, henholdsvis OrbitArena Arbeidsinkludering AS og OrbitArena Kompetanse AS.

OrbitArena Arbeidsinkludering AS er godkjent tiltaksarrangør for AFT (Arbeidsforberedende trening) og VTA (Varig tilrettelagt arbeid) og har i tillegg VLT (Varig lønnstilskudd). Vi har ca 140 deltagere på ulike tiltak og kurs, i tillegg til 50 ansatte.

Vi kan vise til gode resultater på formidling til arbeid og utdanning, og har gjennom flere år vært i landstoppen på statistikker for arbeidsrettede tiltak og tjenester. Vårt systematiske og metodiske arbeid er en suksessfaktor, hvor også Lean-metodikk er implementert i vårt arbeide. Vi vil fortsette og vektlegge det gode samarbeidet med bedrifter i nærområdet for arbeidspraksis og rekruttering til faste stillinger.

Tilbakemeldinger fra et stort nettverk i næringslivet er at vi følger tett opp og gir god veiledning.

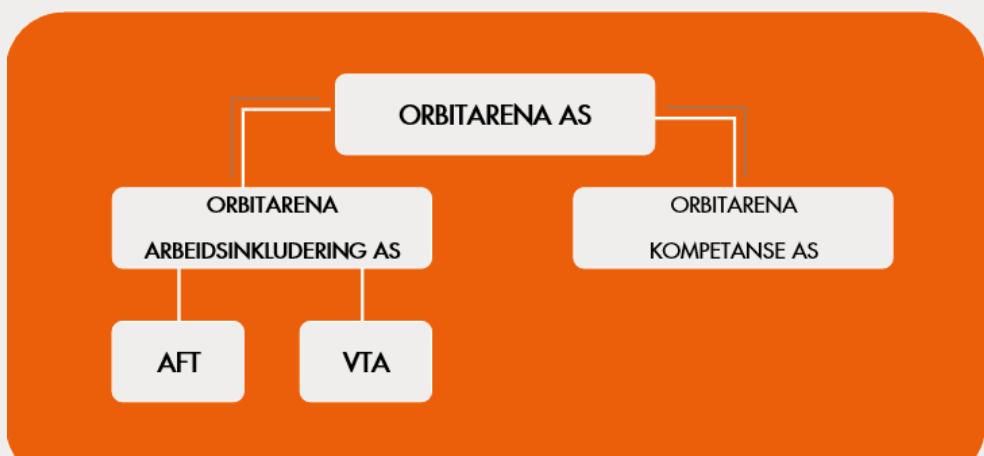
Våre interne opplæringsarenaer har et bredt spekter av kurs og opplæringstilbud, også ved bruk av VR. Som supplement til dette har selskapet tjenester innen catering, bygg, Jobbfrukt, boklaminering og produksjon.

Vi har opparbeidet et godt omdømme og har en rekke fornøyde kunder i et stort nedslagsfelt.

OrbitArena er drevet som et "non-profit"-selskap, og resultatmessig overskudd blir tilbakeført til videreutvikling av arbeidsinkluderingsfeltet. Selskapet eies av kommunene Ullensaker, Eidsvoll, Nannestad og Hurdal, samt Viken fylkeskommune og lokale bedrifter, hvorav 85% er offentlige eiere. Årlig omsetning er på ca 60 millioner kroner. Selskapet ble etablert i 1968, og er organisert som et konsern fra 2021. Vi har siden 2020 vært samlokalisert i et nytt moderne bygg sentralt på Jessheim.

OrbitArenas verdier er retningsgivende for hvordan vi jobber, og gjenspeiler vår kultur i møte med deltagere, kolleger, kunder, eiere og andre samarbeidspartnere. Som profesjonell tiltaksarrangør er vi ansvarlig for at både deltagere føler seg ivaretatt, og de gjennom samarbeid med oss skal få kompetanseheving som bringer de nærmere arbeidslivet.

OrbitArena sine verdier er Respekt, Inkludering, Kompetanse og Tillit (RIKT)



ADM. DIREKTØR HAR ORDET

OrbitArena har i 2022 kommet tilbake til ordinær drift etter koronapandemien. Som ledende aktør innen arbeidsinkludering, har vi oppnådd en positiv samfunnsmessig effekt gjennom tilbakeføring av mennesker til arbeid og utdanning. I 2022 var andelen formidlet til ordinært arbeid på 66%, som er over landsgjennomsnittet i bransjen. Dette er resultater vi er stolte av, og som gir enorm samfunnsgevinst.

Vårt fokus på innovasjon har fortsatt gjennom året med bruk av VR i arbeidsinkludering og utvikling av ulike læringsprogrammer innen softskills og konsekvenslæring. Vi tilpasser oss markedet, er innovativ og tilbyr tidsriktig opplæring, noe som gjør oss i stand til å levere enda bedre tjenester til deltakere, Nav, næringsliv og samfunn.

OrbitArena ble konsern bestående av OrbitArena AS (mor), OrbitArena Arbeidsinkludering AS og OrbitArena Kompetanse AS i 2021, og den nye selskapsstrukturen gir oss større mulighetsrom til å tilby tjenester på flere områder innen arbeidsinkluderingsfeltet, herunder for eksempel til kommuner, Nav og bedrifter. Det har vært arbeidet med utvikling av selskapene i 2022, og drift i OrbitArena Kompetanse AS vil ta til i 2023.

OrbitArena ble også sertifisert innen ISO 9001 og 14001 i løpet av året, noe som viser vår evne til å levere kvalitet og miljøvennlige tjenester.

Vi er takknemlige for våre samarbeidspartnere innen arbeidsinkludering, tjenester og produksjon, og vi vil fortsette å samarbeide tett med Nav og næringslivet for å løse samfunnsoppdraget med å bistå mennesker ut i arbeid. Vi samarbeider også med våre eiere for å utvikle flere tilbud til innbyggere basert på behov i samfunnet.

Til slutt vil vi berømme alle våre ansatte for deres bidrag til god progresjon på utviklingsområder og resultater både innen arbeidsinkluderingsfeltet og drift. Vi ser frem til 2023 og muligheter for videre utvikling i vår nye konsernstruktur.



OPPSUMMERENDE ÅRSRAPPORT

I Arbeidsforberedende trening (AFT) har 101 personer avsluttet tiltaket i 2022, og 66 % har blitt formidlet til arbeid eller utdanning, noe som er godt over Nav sitt målkrav på 50 %. Det å levere gode resultater på formidling vurderes som svært viktig for bedriften, samfunnet og den enkelte som benytter våre tjenester. Fag- og metodeutvikling samt kompetansehevende tiltak er fortsatt viktig for å nå målkrav i samarbeid med Nav.

I Varig Tilrettelagt Arbeid (VTA) har til sammen 49 arbeidstakere hatt opplæring og arbeid ved våre avdelinger gjennom året. Disse har vært fordelt på 40 VTA-plasser. Fem av arbeidstakerne har i løpet av året hatt hospitering i ordinært arbeidsliv.

AFT forutsetter ekstern praksis for deltakerne og OrbitArena har et godt og nært samarbeid med næringslivet i regionen. Dette vektlegges i stor grad og vurderes å være avgjørende for å nå mål om ekstern praksis samt formidling ved avslutning fra tiltaket. Vi har styrket vårt tilbud i AFT ved å etablere et Jobsenter. Dette er åpent hver ukedag hvor deltakerne møter for å arbeide med kurs/verktøy i Karriereportalen. Det er alltid jobbkonsulenter til stede på Jobsenteret, og det gjennomføres temasamlinger en gang pr dag. Oppgaver og hvorvidt deltaker deltar på temasamling tildeles og vurderes individuelt.

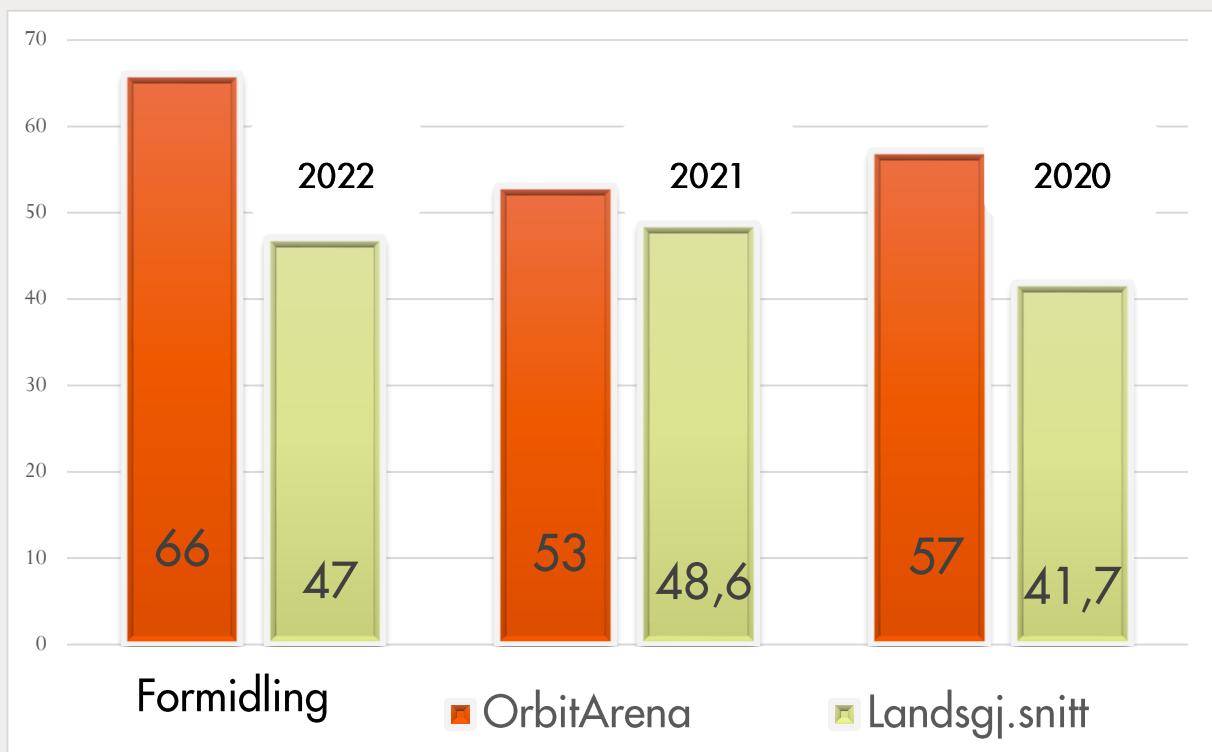
Vi har tatt i bruk VR som verktøy i kartleggings- og opplæringsprosessen til den enkelte deltaker. I VR tilbys blant annet intervjuutrenings, presentasjonstrening, fysisk aktivitet, koordinasjon, hukommelse, mestringsstrategier og avspenning. VR som verktøy benyttes både i AFT og VTA.

Kompetanseheving er et satsningsområde for bedriften, og det er blant annet gjennomført opplæring i "Motiverende intervju", for nyansatte. Ansatte har deltatt på kurs og seminarer, blant annet innen karriereveiledning, karriereferdigheter, hvordan bistå og kunne tilrettelegge på en god måte for personer med ADHD og autisme.

OrbitArena har blitt partner i Kopano, en landsdekkende kjede av arbeids- og inkluderingsbedrifter. Dette gir oss et faglig fellesskap hvor det blant annet er fokus på fagkompetanse og videreutvikling av metode og fag.

I 2023 vil noe av vår satsning dreie seg om å videreutvikle bruken av digitalt oppfølgingsverktøy for deltakerne i AFT. Deltakerne får tilgang til karriereveiledning og andre relevante kurs i tillegg til kontakt og oppfølging av jobbkonsulent via portal. Dette kommer i tillegg til fysiske møter og andre aktiviteter i tiltaket. Vi fortsetter vår satsning på bruk av VR i arbeid- og inkluderingsfeltet, blant annet ved å benytte dette i opplæring rundt temaet soft-skills. Lean er et verktøy for å sikre effektivitet, kvalitet og forbedring, og skal videreutvikles i 2023.

RESULTATER AFT MOT LANDSGJENNOMSNITT



BÆREKRAFTSMÅL

OrbitArena jobber aktivt med bærekraftsmål og har definert hvilke mål vi spesielt vil støtte oppunder. Vi arbeider for å bli ledende på sosial bærekraft og lokalt engasjement, og vi jobber med å utvikle et konsept for samarbeid om sosial bærekraft med nasjonale aktører. Det er utarbeidet etiske retningslinjer i tråd med FNs bærekraftsmål.

Vi har blitt godkjent for ISO 14001 og har definert en handlingsplan med mål om redusert energiforbruk, bruk av miljøsertifiserte leverandører, bruk av miljøvennlige produkter i produksjonen, og overgang fra fossil til elbiler. Det er gjennomført miljøaspektanalyse som tar for seg bærekraftig bruk av ressurser, avfallsforebygging, gjenvinning og kontroll av fotavtrykk og forurensing. Det rapporteres på ISO 14001 årlig.

Leverandørkjeder og forretningsforbindelser kartlegges i henhold til åpenhetsloven, og det

vil utføres aktksamhetsvurderinger av leverandørkjedene og øvrige forretningsforbindelser. Redegjørelse for aktksamhetsvurderingene vil bli gjort, og OrbitArena vil overholde informasjonsplikten. Redegjørelsen vil første gang bli publisert innen 30. juni 2023.

OrbitArena bidrar til å oppfylle FNs bærekraftsmål gjennom å skape trygge forhold for arbeidssøkere og utvikle kompetanse og relevant opplæring tilpasset bedriftenes behov. Vi jobber for full sysselsetting og et rettferdig arbeidsliv som inkluderer ungdom og personer med nedsatt funksjonsevne. Bedrifter som samarbeider med oss bidrar til mindre ulikhet og økonomisk inkludering. De tar samfunnsansvar og bidrar til en bedre verden gjennom større økonomisk likhet, inkluderende vekst og full sysselsetting. Et samarbeid med oss har effekt på flere områder, og betyr mye for den enkelte arbeidstaker og næringslivet.

OrbitArena støtter særlig oppunder følgende bærekraftsmål:

Utrydde fattigdom. I Norge har vi gode velferdssystemer. Likevel er det rundt 10 prosent av befolkningen som lever i fattigdom eller i lavinntektsgrupper. Dette omfatter en stor del av de som lever på stønad. Bedriftene som ansetter folk i samarbeid med oss, bidrar til å redusere andelen som lever i fattigdom.

God helse og livskvalitet. Helse-systemet i Norge er godt utviklet. Den generelle helsetilstanden er god, med relativt høy forventet levealder. God helse henger også sammen med gode forhold i arbeidslivet. Å være i arbeid kan gi positive helseeffekter bl.a. med tanke på depresjon, færre psykiske symptombelastninger og bedre psykisk helse generelt. OrbitArena jobber for å skape trygge forhold for arbeidssøkere gjennom tilrettelegging og tett samarbeid med bedrifter.



Anstendig arbeid og økonomisk vekst. Bedriftene som samarbeider med oss bidrar til full sysselsetting og et rettferdig arbeidsliv som også inkluderer ungdom og personer med nedsatt funksjonsevne. OrbitArena bidrar til å utvikle kompetanse og gir relevant opplæring tilpasset bedriftenes behov. En god jobbmatch bidrar til økonomisk vekst og gir i mindre grad feilansettelser gjennom en trygg og kostnadsfri arbeidspraksis i forkant av ansettelsen.



Mindre ulikhet. OrbitArenas oppgave er å hjelpe folk inn i arbeidslivet. Bedrifter som samarbeider med oss, bidrar til sosial og økonomisk inkludering uavhengig av faktorer som bl.a. alder, etnisitet, kjønn og religion. Overgangen fra en stønadstilværelse til lønnet arbeid har stor økonomisk, sosial og mental betydning. Lønnsinntekt framfor stønad, gjør den enkelte i stand til å delta i samfunnet på lik linje med andre.



Et samarbeid med OrbitArena innebærer samfunnsansvar og arbeid med bærekraftsmålene i praksis. Bedrifter som implementerer bærekraftsmålene vil også kunne stå sterkere i konkurransen med andre bedrifter i samme bransje. Kunder og oppdragsgivere kan foretrekke samfunnsansvarlige bedrifter framfor andre.



STYRETS ÅRSBERETNING KONSERN / OA

Konsern OrbitArena Årsberetning 2022

Virksomhetens art

Konsernet OrbitArena består av selskapene OrbitArena AS, OrbitArena Arbeidsinkludering AS og OrbitArena Kompetanse AS. Morselskapet OrbitArena AS er ansvarlig for utleie av lokaler samt administrative funksjoner på konsernnivå. Aktivitetene knyttet til arbeids- og inkluderingsfeltet driftes i OrbitArena Arbeidsinkludering AS, mens det i OrbitArena Kompetanse AS foreløpig ikke er igangsatt aktivitet. Den nye konsernstrukturen ivaretar bredden innen arbeidsinkluderingsfeltet, og understøtter selskapets verdier og formål. Konsernet er lokalisert i eide lokaler i Industrivegen 18 på Jessheim.

OrbitArena er et utviklingsorientert arbeids- og inkluderingskonsemp med kontinuerlig fokus på behovene i samfunnet og arbeidsmarkedet. Formålet er å øke enkeltpersoners muligheter i arbeidslivet og med det bidra til å løse utenforskapt, et av vår tids største samfunnsutfordringer.

Fortsatt drift

Årsregnskapet for konsernet er avgjort under forutsetning om fortsatt drift. Til grunn ligger resultatet for 2022, samt økonomiske prognoser for 2023 og langsiktige strategiske planer. Konsernet er i en forsvarlig økonomisk og finansiell stilling.

Formidlingsresultater

Hovedformålet til konsernet er å formidle flest mulig personer til arbeid og utdanning. Konsernet har lang og bred erfaring innen fagfeltet og her de siste årene ligget i landstoppen i forhold til formidlingstall. Formidlingsprosenten for 2022 ble 66 %, det er godt over landsgjennomsnittet for branjen på 47 %. Styret er godt fornøyd med formidlingsprosenten da dette støtter opp under konsernets viktige samfunnsoppgave.

Redegjørelse for årsregnskapet

Konsernet hadde i 2022 en omsetning på 64,7 mill kroner mot 84,6 mill året før. Deler av omsetning i 2021 skyldes gevinst ved salg av eiendom. Totalkapitalen var ved utgangen av året 176,9 mill kroner hvorav egenkapitalen utgjør 165,6 mill kroner, en egenkapitalandel på 94 %. Årsresultatet totalt for konsernet ble på 4,4 mill kroner.

OrbitArena AS hadde i 2022 en omsetning på 14,2 mill kroner og årsresultat på 1,5 mill. OrbitArena Arbeidsinkludering AS hadde en omsetning på 63 mill og årsresultat på 2,9 mill.

Årets resultat vil bli brukt til utvikling av nye oppleeringsarenaer, anvendelse av ny teknologi, utvikling av nytt oppleeringsverktøy, kurs og oppleiring av deltakere og ansatte i ettringstiltakene. Konsernet har tilpasset seg større endringer i myndighetenes rammevervskår på en god måte, både økonomisk og organisatorisk.

Overskuddslikviditeten er plassert i bank på særvalørskonto. Det er liten risiko for tap på kundefordringer, og det er foretatt forsvarlige avsetninger pr. 31.12.22 for å meste eventuelle tap.

Risikovurdering

Konsernet er en solid aktør i bransjen og ser ingen åpenbare markedsmessige risikoer i det kommende året. Økonomien i konsernet er sunn, og det er likvilde midler for en forsvarlig drift fremover. Det foreligger liten kreditrisiko da likviditeten totalt sett er god.

Styreansvarsforsikring

Det er tegnet styreansvarsforsikring for styrets medlemmer, varamedlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner. Forsikringsdekkningen er på 10 mill kroner og avtalen er tegnet med KLP Skadeforsikring.

Helse Miljø og Sikkerhet

Gjennomanittig antall årsverk i konsernet var 89. Sykefraværet i 2022 var på 6,5 %. Konsernet er en IA-bedrift der arbeidsoppgaver tilrettelegges for å redusere sykefraværet i tillegg til rutiner for oppfølging av sykmeldte.

Det er det siste året registrert 4 arbeidsuhell som er innberettet til NAV, alle som konsekvens av hendelig uhell. Meldinger om ulykker og nestenulykker følges opp med sikte på forebygging. Konsernet er medlem av HMS-senteret Øvre Romerike. Det avholdes regelmessige møter i arbeidsmiljøutvalget. Arbeidet med å forbedre internkontrollrutinene foregår kontinuerlig, og det gis nedvendig opplæring i sikkerhetsforskrifter og driftsinstruksjoner.

Likestilling

Det føres en kjønnsnøytral personalpolitikk i konsernet, både når det gjelder lik lønn for likt arbeid og i forbindelse med ansettelsesprosesser og sammensetning av styret. Fordelingen på kvinner og menn er på henholdsvis 55 og 42. Avlønning gjøres ut fra stillingstype og ansvarsområde og er uavhengig av kjønn. Kartleggingen viser at ansatte på samme stillingsnivå lønnes likt uavhengig av kjønn og lønnsforskjellen er 1:1 på alle nivåer. Dette gjelder også midlertidige ansatte og ansatte i deltidsstillinger. Det er ingen ansatte som jobber ufrivillig deltid. Konsernet er bundet av ulike tariffavtaler og både lønnsfastsettelse og lønnajusteringer er delvis bundet av dette. Lønnpolitikken har nylig vært gjennomgått sammen med fagforeningene for blant annet å opprettholde fokus på lik lønn for likt arbeid. Bedriftens styre består av 7 medlemmer, hvorav 3 er kvinner. Ledergruppen består av 4 kvinner og 1 mann.

Det er lav risiko for diskriminering eller andre hindre for likestilling. I etiske retningslinjer for konsernet er politikk for likebehandling beskrevet. Denne legger til grunn en inkluderende bedriftskultur og det godtas ingen form for mobbing, trakassering eller diskriminering på basis av kjønn, religion, rase, nasjonal eller etnisk tilhørighet, kulturbakgrunn, sosial gruppering, funksjonshemmning, seksuell legning, ekteskapelig status, alder eller politisk holdning.

Konsernet har en ansettelsesprosedyre som sikrer likestilling og hindrer diskriminering, og det er et mål å sikre kjønnsbalanse i ledende stillinger.

Bærekraft

Aktivitetene i konsernet medfører ikke utsipp av stoffer eller lignende som kan innebære miljøskader utover oljefyringsanlegg og varetransport. Det foretas kildesortering av papp, papir, plast, glass, metall, treverk, mat- og EE-avfall. Konsernet ble ISO-godkjent i 2022 innen standardene ISO 9001 Kvalitet og ISO 14001 Miljø. Bærekraftsmålene er viktige for all aktivitet som utføres, og vi har særlig fokus på

utrydding av fattigdom, god helse og livskvalitet, anstendig arbeid og økonomisk vekst samt mindre ulikheter. Vi har gjort oss kjent med regelverket knyttet til åpenhetsloven og er i gang med risikokartlegging av leverandørene. Resultatene av dette arbeidet vil bli presentert på bedriftens hjemmeside innen fristen 30.06.23.

Redegjørelse for foretakets utsikter

Konsernet har fokus på nyttekning og innovasjon innenfor digitalisering og effektivisering av arbeidsprosesser. Utviklingsarbeidet i konsernet innbefatter blant annet bruk av VR som verktøy i opplæringstilbudet, samtidig med at utvikling av verktøyene også er en opplæringsarena. Utviklingsarbeidet omhandler også ytterligere digitalisering av metodikk og arbeidsverktøy, herunder digital karriereporttal. Satsningen er relevant iif den ekte digitaliseringen som skjer i samfunnet, og bedrer tilbuddet innen arbeidsinkluderings- og opplæringsmetodikk.

Konsernet har også blitt aksjonær og partner i Kopano AS og ser på dette samarbeidet som en viktig strategisk beslutning i forhold til arbeid- og inkluderingsområdet. 2023 vil være oppstartsår for OrbitArena Kompetanse AS og selskapet vil bli tilført nødvendige ressurser for å sikre en forsvarlig oppstart.

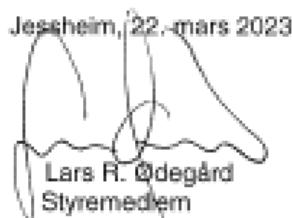
Styret og administrasjonen har fortsatt fokus på inntjening og kostnadsetyring både for enkeltavdelinger og totalt sett for bedriften. Innfrielse av målkrav fra vår største kunde knyttet opp mot vårt primære forretningsområde vil også i 2023 ha stort fokus.

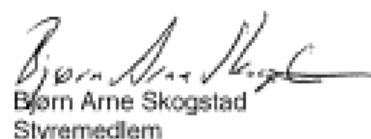
Årsresultat og disponering

Konsernresultatet for 2022 ble på 4,4 mill kroner.

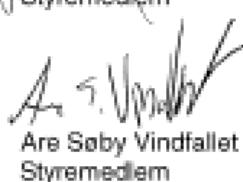
Overskudd i OrbitArena AS på 1,5 mill kroner og OrbitArena Arbeidsinkludering AS på 2,9 mill kroner foreslås overført til annen egenkapital. Pr 31.12.2022 utgjør annen egenkapital for konsernet 165 mill kroner, og er i henhold til vedtektenes § 10 bundet til å forbli i konsernet og komme dette til gode.


Ine Foss
Styrets leder

Jessheim, 22. mars 2023

Lars R. Ødegård
Styremedlem


Bjørn Arne Skogstad
Styremedlem


Bjørn Strandos Granerud
Styremedlem


Are Søby Vindfallet
Styremedlem


Therese Sæberg
Styremedlem


Jan Atle Holtet
Styremedlem



Hanne Ulsletten
Adm. direktør

KONSERN ORBITARENA

RESULTATREGNSKAP 2022

Konsern
Resultatregnskap for 2022
 OrbitArena AS

| | Note | 2022 | 2021 |
|---|------|---------------------|---------------------|
| Salgsinntekt | 1 | 34 431 864 | 27 038 439 |
| Annен driftsinntekt | 1 | 30 304 860 | 57 541 164 |
| Sum driftsinntekter | | 64 736 724 | 84 579 603 |
| Varekostnad | 3 | (9 502 004) | (7 610 737) |
| Lønnskostnad | 4, 5 | (37 600 606) | (33 540 213) |
| Avskrivning på driftsmidler og immaterielle eiendeler | 6 | (4 261 828) | (4 254 385) |
| Annен driftskostnad | 4 | (9 196 867) | (8 015 534) |
| Sum driftskostnader | | (60 561 305) | (53 420 869) |
| Driftsresultat | | 4 175 419 | 31 158 734 |
| Annен renteinntekt | | 279 170 | 167 983 |
| Sum finansinntekter | | 279 170 | 167 983 |
| Annен finanskostnad | | 0 | (1 225) |
| Sum finanskostnader | | 0 | (1 225) |
| Netto finans | | 279 170 | 166 758 |
| Resultat før skattekostnad | | 4 454 589 | 31 325 492 |
| Skattekostnad | 7 | (53 365) | 0 |
| Årsresultat | | 4 401 224 | 31 325 492 |
| Årsresultat etter minoritetsinteresser | | 4 401 224 | 31 325 492 |
| Overføringer | | | |
| Udekket tap | | 0 | (1 225) |
| Overføringer til/fra annen egenkapital | | 4 401 224 | 31 326 717 |
| Sum overføringer og disponeringer | | 4 401 224 | 31 325 492 |

KONSERN ORBITARENA

BALANSE PR. 31. DESEMBER 2022

Konsern
Balanse pr. 31. desember 2022
OrbitArena AS

| | Note | 2022 | 2021 |
|--|------|--------------------|--------------------|
| EIENDELER | | | |
| Anleggsmidler | | | |
| Immaterielle eiendeler | | | |
| Konsesjoner, patenter, lisenser, varemerker ol. | 6 | 133 333 | 0 |
| Sum immaterielle eiendeler | | 133 333 | 0 |
| Varige driftsmidler | | | |
| Tomter, bygninger og annen fast eiendom | 6 | 115 376 361 | 117 676 412 |
| Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner, ol. | 6 | 5 025 381 | 5 173 873 |
| Sum varige driftsmidler | | 120 401 742 | 122 850 284 |
| Finansielle anleggsmidler | | | |
| Investeringer i aksjer og andeler | 9 | 400 000 | 0 |
| Andre fordringer | | 96 655 | 140 771 |
| Sum finansielle anleggsmidler | | 496 655 | 140 771 |
| Sum anleggsmidler | | 121 031 730 | 122 991 055 |
| Omløpsmidler | | | |
| Varer | 3 | 2 028 324 | 1 704 513 |
| Sum varer | | 2 028 324 | 1 704 513 |
| Fordringer | | | |
| Kundefordringer | | 6 427 021 | 5 116 689 |
| Andre fordringer | | 3 675 509 | 3 912 134 |
| Sum fordringer | | 10 102 530 | 9 028 823 |
| Bankinnskudd, kontanter og lignende | 10 | 43 769 703 | 35 275 122 |
| Sum bankinnskudd, kontanter og lignende | | 43 769 703 | 35 275 122 |
| Sum omløpsmidler | | 55 900 557 | 46 008 457 |
| Sum eiendeler | | 176 932 287 | 168 999 512 |

KONSERN ORBITARENA

BALANSE PR. 31. DESEMBER 2022

Konsern
Balanse pr. 31. desember 2022
OrbitArena AS

| | Note | 2022 | 2021 |
|---|------|--------------------|--------------------|
| EGENKAPITAL OG GJELD | | | |
| Egenkapital | | | |
| Innskutt egenkapital | | | |
| Aksjekapital (1 183 aksjer á kr 500,00) | 11 | 591 500 | 591 500 |
| Annен innskutt egenkapital | 12 | (5 570) | (5 570) |
| Sum innskutt egenkapital | | 585 930 | 585 930 |
| Oppkjøpt egenkapital | | | |
| Annen egenkapital | 12 | 164 998 744 | 160 597 517 |
| Udekkt tap | | (1 225) | (1 225) |
| Sum oppkjøpt egenkapital | | 164 997 519 | 160 596 292 |
| Sum egenkapital | | 165 583 449 | 161 182 222 |
| Gjeld | | | |
| Kortsiktig gjeld | | | |
| Leverandørgjeld | | 4 510 444 | 1 486 106 |
| Betalbar skatt | 7 | 53 365 | 0 |
| Skyldige offentlige avgifter | | 3 069 702 | 2 585 480 |
| Annен kortsiktig gjeld | 14 | 3 715 327 | 3 745 704 |
| Sum kortsiktig gjeld | | 11 348 838 | 7 817 290 |
| Sum gjeld | | 11 348 838 | 7 817 290 |
| Sum egenkapital og gjeld | | 176 932 287 | 168 999 512 |

Konsens OrbitArena
Jessheim, 22. mars 2023

Ine Foss
Styreleder

Lars R. Ødegård
Styremedlem

Hanne Ulsletten
Adm. direktør

Are Søby Vindfallet
Styremedlem

Bjørn Strandos Granerud
Styremedlem

Bjørn Arne Skogstad
Styremedlem

Jan Atle Holtet
Styremedlem

Therese Sæberg
Styremedlem

ORBITARENA

RESULTATREGNSKAP 2022

Resultatregnskap for 2022
ORBITARENA AS 919 659 297

| | Note | 2022 | 2021 |
|---|------|---------------------|---------------------|
| Salgsinntekt | 1, 2 | 14 171 075 | 18 781 502 |
| Annen driftsinntekt | | 0 | 46 830 532 |
| Sum driftsinntekter | | 14 171 075 | 65 612 034 |
| Varekostnad | 3 | 0 | (4 873 972) |
| Lønnskostnad | 4, 5 | (6 223 365) | (21 815 802) |
| Avskrivning på varige driftsm. og immatr. eiendeler | 6 | (2 787 729) | (3 746 595) |
| Annen driftskostnad | 4 | (3 605 395) | (5 863 586) |
| Sum driftskostnader | | (12 616 489) | (36 299 955) |
| Driftsresultat | | 1 554 586 | 29 312 079 |
| Renteinntekter | | 2 388 | 16 510 |
| Sum finansinntekter | | 2 388 | 16 510 |
| Netto finans | | 2 388 | 16 510 |
| Resultat før skattekostnad | | 1 556 974 | 29 328 589 |
| Skattekostnad | 7 | (53 365) | 0 |
| Årsresultat | | 1 503 609 | 29 328 589 |
| Overføringer | | | |
| Annen egenkapital | | 1 503 609 | 29 328 589 |
| Sum | | 1 503 609 | 29 328 589 |

ORBITARENA

BALANSE PR. 31. DESEMBER 2022

Balanse pr. 31. desember 2022
ORBITARENA AS 919 659 297

| | Note | 2022 | 2021 |
|--|------|--------------------|--------------------|
| EIENDELER | | | |
| Anleggsmidler | | | |
| Immaterielle eiendeler | | | |
| Varemerke, konsesjoner, patenter o.l. | 6 | 133 333 | 0 |
| Sum immaterielle eiendeler | | 133 333 | 0 |
| Varige driftsmidler | | | |
| Bygninger, tomter og annen fast eiendom | 6 | 115 376 361 | 117 676 412 |
| Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner o.l. | 6 | 120 218 | 0 |
| Sum varige driftsmidler | | 115 496 579 | 117 676 412 |
| Finansielle anleggsmidler | | | |
| Investeringer i annet foretak i samme konsern | 8 | 39 867 194 | 39 867 194 |
| Investeringer i aksjer og andeler | 9 | 400 000 | 0 |
| Sum finansielle anleggsmidler | | 40 267 194 | 39 867 194 |
| Sum anleggsmidler | | 155 897 106 | 157 543 606 |
| Omløpsmidler | | | |
| Fordringer | | | |
| Kundefordringer | | 3 015 929 | 661 208 |
| Andre fordringer | 13 | 786 234 | 226 167 |
| Sum fordringer | | 3 802 163 | 887 375 |
| Bankinnskudd, kontanter og lignende | 10 | 8 858 354 | 3 794 965 |
| Sum bankinnskudd, kontanter og lignende | | 8 858 354 | 3 794 965 |
| Sum omløpsmidler | | 12 660 517 | 4 682 340 |
| Sum eiendeler | | 168 557 623 | 162 225 945 |

ORBITARENA

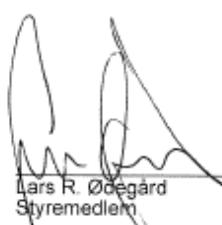
BALANSE PR. 31. DESEMBER 2022

Balanse pr. 31. desember 2022
ORBITARENA AS 919 659 297

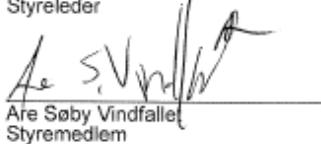
| | Note | 2022 | 2021 |
|---|--------|--------------------|--------------------|
| EGENKAPITAL OG GJELD | | | |
| Egenkapital | | | |
| Innskutt egenkapital | | | |
| Aksjekapital (1 183 aksjer á kr 500,00) | 11 | 591 500 | 591 500 |
| Sum innskutt egenkapital | | 591 500 | 591 500 |
| Oppkjøpt egenkapital | | | |
| Annen egenkapital | 12 | 160 103 001 | 158 599 389 |
| Sum oppkjøpt egenkapital | | 160 103 001 | 158 599 389 |
| Sum egenkapital | | 160 694 501 | 159 190 889 |
| Gjeld | | | |
| Kortsiktig gjeld | | | |
| Leverandørgjeld | | 576 127 | 294 995 |
| Betalbar skatt | 7 | 53 365 | 0 |
| Skyldige offentlige avgifter | | 1 097 970 | 260 612 |
| Annen kortsiktig gjeld | 13, 14 | 6 135 660 | 2 479 450 |
| Sum kortsiktig gjeld | | 7 863 122 | 3 035 056 |
| Sum gjeld | | 7 863 122 | 3 035 056 |
| Sum egenkapital og gjeld | | 168 557 623 | 162 225 945 |

OrbitArena AS
Jessheim, 22. mars 2023


Ine Foss
Styreleder


Lars R. Ødegård
Styremedlem

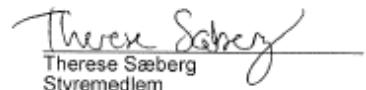

Hanne Ulsletten
Adm. direktør


Are Søby Vindfalle
Styremedlem


Bjørg Strandos Granerud
Styremedlem


Bjørn Arne Skogstad
Styremedlem


Jan Atle Holtet
Styremedlem


Therese Sæberg
Styremedlem

NOTER TIL REGNSKAPET 2022

OrbitArena AS – OrbitArena konsern

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2022

Note 0 Regnskapsprinsipper og virkning av prinsippenderinger

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

Driftsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etterhvert som de leveres. Inntektsføring av tilskudd foretas iht. tilslagn fra NAV og klassifiseres som andre driftsinntekter. Andre offentlige tilskudd inntektsføres også under driftsinntekter.

Klassifisering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Eiendeler som er knyttet til varekretsløpet er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år. For gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld.

Anleggsmidler

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler avskrives lineært over den økonomiske levetiden.

Omløpsmidler

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Varer

Varer er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. I anskaffelseskost for ferdig tilvirkede varer er det tatt med en forholdsmessig andel av indirekte variable og faste tilvirkningskostnader.

Fordringer

Fordringer er oppført til pålydende pr 31.12.2022 etter fradrag for avsetning til forventede tap med kr 150.000.

Utenlandsk valuta

Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta vurderes etter kursen ved regnskapsårets slutt. Kursgevinster og kurstop knyttet til varesalg og varekjøp i utenlandsk valuta føres som salgsinntekter og varekostnad. Dette begrunnes i at differansene er nært knyttet opp mot driften.

Pensjonskostnad/ pensjonsforpliktelse

Alle ansatte er med i den innskuddsbaserte pensjonsordning.

Skatt

OrbitArena AS har skatteplikt knyttet til netto leieinntekter i forbindelse med utleie av Industrivegen 18, Jessheim. Virksomheten for øvrig og konsernet har ikke erverv til formål og er derfor i henhold til skatteloven ikke skattepliktig. Skattekostnaden består av betalbar skatt.

Endring av regnskapsprinsipp

Det har ikke vært noen prinsippenderinger i 2022.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Konsernforhold

Datterselskapene er innarbeidet i årsregnskapet etter kostmetoden.

Konsernregnskap

Konsernregnskapet omfatter morselskapet OrbitArena AS og de heleide datterselskapene OrbitArena Arbeidsinkludering AS og OrbitArena Kompetanse AS. Konsernregnskapet er utarbeidet som om konsernet var en økonomisk enhet. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapene følger samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

Konsernregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for mellomstore foretak. Det vises til mer informasjon i notene til selskapsregnskapene.

OrbitArena AS – OrbitArena konsern

Investeringer i datterselskap

Investeringer i datterselskap vurderes til laveste av virkelig verdi og bokført verdi.

Note 1 Salgsinntekter

| | OrbitArena AS 2022 | OrbitArena AS 2021 | OA - konsern 2022 | OA - konsern 2021 |
|--------------------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------|----------------------|
| Virksomhetsområder | | | | |
| Produksjon | 0 | 16 893 540 | 32 175 950 | 26 599 261 |
| Salg attføringsstjenester | 0 | 18 159 493 | 30 199 130 | 28 696 658 |
| Tjenesteyting/utleie | 14 171 075 | 1 887 962 | 2 261 644 | 612 645 |
| Gevinst salg eiendom/anleggsm. | 0 | 28 671 039 | 100 000 | 28 671 039 |
| Sum inntekter | 14 171 075 | 65 612 034 | 64 736 724 | 84 579 603 |

Note 2 Transaksjoner med nærliggende parter

OrbitArena AS har avtale om utleie av lokaler og utleie av administrative tjenester til datterselskapet OrbitArena Arbeidsinkludering AS. Lokalene leies ut til markedspris og administrative tjenester selges med påslag. I 2022 er det fakturert for til sammen kr 12.431.580 mellom nærliggende parter.

Note 3 Varer

| | OA - konsern 2022 | OA - konsern 2021 |
|--------------------------|----------------------|----------------------|
| Råvarer og halvfabrikata | 2 028 324 | 1 704 513 |

Varelageret er vurdert til anskaffelseskost.

Note 4 Ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.v.

4.1 Lønnskostnader:

| | OrbitArena AS 2022 | OrbitArena AS 2021 | OA - konsern 2022 | OA - konsern 2021 |
|---------------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------|----------------------|
| Virksomhetsområder | | | | |
| Lønninger | 4 989 143 | 17 147 757 | 28 742 612 | 27 119 807 |
| Arbeidsgiveravgift | 758 224 | 2 646 208 | 4 472 480 | 4 006 702 |
| Pensjonskostnader | 345 499 | 1 206 937 | 2 155 171 | 1 666 258 |
| Andre lønnskostnader | 130 499 | 814 900 | 2 230 343 | 747 446 |
| Sum lønnskostnader | 6 223 365 | 21 815 802 | 37 600 606 | 33 540 213 |

| | | | | |
|-----------------------------------|---|----|----|----|
| Gjennomsnittlig antall årsverk | 7 | 84 | 89 | 84 |
|-----------------------------------|---|----|----|----|

4.2 Godtgjørelser:

OrbitArena AS og OA - konsern

Kostnadsført lønn og andre godtgjørelser til administrerende direktør er kr 1.302.788 i tillegg til kostnad på innskuddspensjon og AFP. Deler av lønnen viderefaktureres til datterselskapet OrbitArena Arbeidsinkludering AS.

Det er utbetalt styrehonorar med til sammen kr 364.75.

OrbitArena AS – OrbitArena konsern

Det foreligger ingen avtale med administrerende direktør eller styreleder for lønn eller annen godtgjørelse ved opphør eller endring av ansettelsesforholdet eller vervet. Det foreligger heller ingen pensjonsavtaler, eller avtaler om bonuser, opsjoner eller andre lignende økonomiske fordeler utover de ordinære pensjons- og bonusavtalene som også øvrige ansatte er omfattet av.

4.3 Lån til ansatte:

OA - konsern

Lån til ansatte utgjør pr 31.12.2022 kr 62.500. Hele beløpet er kortsiktige lån som skal nedbetales i løpet av ett år. Sikkerhet for lånene er stillet i innestående lønn og feriepenger.

4.4 Revisor:

OrbitArena AS og OA - konsern

Honorar til revisor for 2022 er kostnadsført med kr 146.300 for ordinær revisjon.

Note 5 Pensjonskostnader

Selskapet har pr. 31.12.2022 innskuddspensjon for alle ansatte som ivaretar kravet om obligatorisk tjenestepensjon. I tillegg har bedriften en AFP-ordning (avtalefestet pensjon) gjennom LO/NHO-ordningen som gjelder ordinært ansatte og 12 personer som er ansatt med varig lønnstilskudd.

Note 6 Varige driftsmidler

OrbitArena AS

| | Bygg, tomt | Teknisk inst. | Data/immat. eiend. | Sum |
|-------------------------|------------|---------------|--------------------|-------------|
| Anskaffeleskost 01.01 | 98 887 711 | 22 734 000 | 0 | 121 621 711 |
| Tilgang | 421 010 | 0 | 320 218 | 741 228 |
| Avgang | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Anskaffeleskost 31.12 | 99 308 721 | 22 734 000 | 320 218 | 122 362 939 |
| Akk. avskr. 31.12 | 4 061 423 | 2 604 938 | 66 667 | 6 733 028 |
| Balanseført verdi 31.12 | 95 247 298 | 20 129 062 | 253 551 | 115 629 911 |
| Årets avskrivninger | 1 584 362 | 1 136 700 | 66 667 | 2 787 729 |
| Økonomisk levetid | 60 år | 20 år | 3 år | |
| Avskrivningsplan | Lineær | Lineær | Lineær | |

OA - konsern

| | Bygg, tomt | Teknisk inst. | Bil, maskin | Data/im.eiend. | Sum |
|-------------------------|------------|---------------|-------------|----------------|-------------|
| Anskaffeleskost 01.01 | 98 887 711 | 22 734 000 | 8 600 878 | 0 | 130 222 589 |
| Tilgang | 421 010 | 0 | 1 205 388 | 320 218 | 1 946 616 |
| Avgang | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Anskaffeleskost 31.12 | 99 308 721 | 22 734 000 | 9 806 266 | 320 218 | 132 169 205 |
| Akk. avskr. 31.12 | 4 061 423 | 2 604 938 | 4 901 103 | 66 667 | 11 634 131 |
| Balanseført verdi 31.12 | 95 247 298 | 20 129 062 | 4 905 163 | 253 551 | 120 535 074 |
| Årets avskrivninger | 1 584 362 | 1 136 700 | 1 474 099 | 66 667 | 4 261 828 |
| Økonomisk levetid | 60 år | 20 år | 5 år | 3 år | |
| Avskrivningsplan | Lineær | Lineær | Lineær | Lineær | |

Ikke avskrivbare driftsmidler

Tomteverdi knyttet til Industriveien 18 er pr. 31.12.22 bokført til kr 9.207.995.

OrbitArena AS – OrbitArena konsern

Note 7 Skatt

| | 2022 | 2021 |
|--|---------|------|
| OrbitArena AS og OrbitArena AS - konsern | | |
| Netto skattbar leieinntekt | 411 614 | 0 |
| Avsatt betalbar skatt | 53 365 | 0 |
| Skattekostnad | 53 365 | 0 |

Note 8 Datterselskap

OrbitArena AS har 100 % eierandel/ stemmeandel i OrbitArena Arbeidsinkludering AS og OrbitArena Kompetanse AS. Begge datterselskapene har forretningskontor på Jessheim, og regnskapene er vurdert etter kostmetoden.

| | OA Arbeidsinkl. AS | OA Kompetanse AS |
|-----------------------------|--------------------|------------------|
| Anskaffelseskost på aksjene | 39 837 194 | 30 000 |
| Resultat i 2022 | 2 932 482 | (34 867) |
| Egenkapital pr. 31.12.22 | 44 767 804 | (11 662) |

Note 9 Aksjer

Selskapet eier 25 000 aksjer i Kopano AS. Aksjene er bokført til pålydende verdi kr 16 pr. aksje på til sammen kr 400 000.

Note 10 Bundne midler

| | OrbitArena AS | OA - konsern |
|---|---------------|--------------|
| Bundne skattetrekksmidler utgjør kroner | 816 430 | 1 688 857 |

Note 11 Antall aksjer, aksjeeiere m.v.

Selskapets aksjekapital, kr 591.500, er fordelt på 1 183 aksjer pålydende kr 500. Hver aksje gir samme rett i selskapet.

| | Antall aksjer | Eierandel |
|------------------------------|---------------|-----------------|
| Aksjonærer | | |
| Ullensaker kommune | 312 | 26,37 % |
| Eidsvoll kommune | 306 | 25,87 % |
| Viken fylkeskommune | 200 | 16,91 % |
| Nannestad kommune | 144 | 12,17 % |
| DnB | 120 | 10,14 % |
| Hurdal kommune | 48 | 4,06 % |
| Sum >1 % eierandel | 1 130 | 95,52 % |
| Sum øvrige | 53 | 4,48 % |
| Totalt | 1 183 | 100,00 % |

OrbitArena AS – OrbitArena konsern

Note 12 Egenkapital

OrbitArena AS

| | Aksjekapital | Annен egenkapital | Sum |
|------------------------|----------------|--------------------|--------------------|
| Pr. 01.01 | 591 500 | 158 599 392 | 159 190 892 |
| Årets resultat 2022 | 0 | 1 503 609 | 1 503 609 |
| Pr. 31.12 | <u>591 500</u> | <u>160 103 001</u> | <u>160 694 501</u> |

OA - konsern

| | Aksjekapital | Annен innsk. egenk. | Annен opptj. egenk. | Sum |
|------------------------|----------------|---------------------|---------------------|--------------------|
| Pr. 01.01 | 591 500 | (5 570) | 160 596 295 | 161 182 225 |
| Årets resultat 2022 | 0 | 0 | 4 401 224 | 4 401 224 |
| Pr. 31.12 | <u>591 500</u> | <u>0</u> | <u>164 997 519</u> | <u>165 583 449</u> |

Note 13 Mellomværende med datterselskap

| | 2022 | 2021 |
|--|-----------|-----------|
| Fordring på OrbitArena Kompetanse | 20 699 | 5 570 |
| Fordring på OrbitArena Arb.inkludering | 437 172 | 0 |
| Gjeld til OrbitArena Arb.inkludering | 5 069 981 | 1 718 988 |

Note 14 Annen kortsiktig gjeld

Annen kortsiktig gjeld er knyttet opp mot avsatte feriepenger, periodisert lønn og periodiserte driftskostnader.

KONSERN ORBITARENA

KONTANTSTRØM

OrbitArena - Konsern

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

| | 2022 | 2021 |
|---|-------------------|--------------------|
| KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER | | |
| Ordinært resultat | 4 401 224 | 31 326 717 |
| Gevinst ved salg av varige driftsmidler | 0 | -28 671 039 |
| Tap ved avgang varige driftsmidler | 0 | 0 |
| Avskrivninger varige driftsmidler | 4 258 828 | 4 254 385 |
| Endring i varelager, kundefordringer og lev.gjeld | 1 357 428 | -2 978 400 |
| Endring i andre tidsavgrensningsposter | 738 984 | 2 538 547 |
| Endring kortsiktig og langsiktig gjeld | -256 250 | 2 370 543 |
| Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter | 10 500 214 | 8 840 753 |
| Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter | | |
| Investeringer i varige driftsmidler | -1 813 286 | -1 727 349 |
| Innbetaler fra salg av varige driftsmidler | 0 | 35 369 500 |
| Utbetalinger ved kjøp av finansielle anleggsmidler | -533 333 | 0 |
| Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter | -2 346 619 | 33 642 151 |
| Kontantstrøm fra finansaktiviteter | | |
| Endringer finansielle aktiviteter | 305 217 | -16 305 870 |
| Netto kontantstrøm fra finansaktiviteter | 305 217 | -16 305 870 |
| Netto endr. i kontanter og kontantekvivalenter | 8 458 812 | 26 177 034 |
| Beh. av kontanter og kontantekvivalenter 01.01. | 35 275 122 | 9 098 088 |
| Beh. av kontanter og kontantekvivalenter 31.12. | 43 769 703 | 35 275 122 |

ORBITARENA

KONTANTSTRØM

OrbitArena AS

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

| | 2022 | 2021 |
|---|-------------------|--------------------|
| KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER | | |
| Ordinært resultat | 1 503 609 | 29 328 589 |
| Gevinst ved salg av varige driftsmidler | 0 | -28 671 039 |
| Tap ved avgang varige driftsmidler | 0 | 0 |
| Avskrivninger varige driftsmidler | 2 787 729 | 3 746 595 |
| Endring i varelager, kundefordringer og lev.gjeld | 825 103 | 3 709 471 |
| Endring i andre tidsavgrensningsposter | 782 957 | 9 157 328 |
| Endring kortsiktig og langsiktig gjeld | 0 | -394 584 |
| Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter | 5 899 398 | 16 876 360 |
| Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter | | |
| Investeringer i varige driftsmidler | -607 896 | -1 289 956 |
| Innbetalinger fra salg av varige driftsmidler | 0 | 35 280 415 |
| Utbetalinger ved kjøp av finansielle anleggsmidler | -533 333 | -39 864 069 |
| Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter | -1 141 229 | -5 873 610 |
| Kontantstrøm fra finansaktiviteter | | |
| Endringer finansielle aktiviteter | 305 217 | -16 305 870 |
| Netto kontantstrøm fra finansaktiviteter | 305 217 | -16 305 870 |
| Netto endr. i kontanter og kontantekvivalenter | 5 063 389 | -5 303 119 |
| Beh. av kontanter og kontantekvivalenter 01.01. | 3 794 965 | 9 098 088 |
| Beh. av kontanter og kontantekvivalenter 31.12. | 8 858 354 | 3 794 965 |

REVISJONSBERETNING



Til generalforsamlingen i OrbitArena AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for OrbitArena AS, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoer og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoer og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår menings

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettvisende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoer i samavær med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettvisende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoer i samavær med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsekvent med årsregnskapet og

PricewaterhouseCoopers AS, Jessheim Storsenter, plan 4, Furusethaugen 5, 2050 Jessheim
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no
Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift, og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgjøre en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, altid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Gardermoen, 22. mars 2023
PricewaterhouseCoopers AS

Vegard Løvlien
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



OrbitArena

Kopano • partner

OrbitArena AS

Årsmelding 2022