



VI ER BEST
PÅ Å FÅ FOLK I JOBB!

03

OrbitArena

04

Adm. direktør
har ordet

06

Oppsummerende
årsrapport 2021

10

Styrets
årsberetning 2021

13

Resultatregnskap
2021

19

Noter til
årsregnskapet

26

Revisors
beretning

ORBITARENA

VI ER BEST PÅ FÅ FOLK I JOBB!

Dette gjør vi gjennom veiledning, opplæring og nær kontakt med arbeidsgivere. Vi samarbeider med Nav og har felles målsetting om å få flest mulig ut i ordinært arbeid.

OrbitArena er organisert som et konsern med OrbitArena AS som morselskap og to døtre, henholdsvis OrbitArena Arbeidsinkludering AS og OrbitArena Kompetanse AS.

OrbitArena Arbeidsinkludering AS er godkjent tiltaksarrangør for AFT (Arbeidsforberedende trening) og VTA (Varig tilrettelagt arbeid) og har i tillegg VLT (Varig lønnstilskudd). Vi har ca 140 deltakere på ulike tiltak og kurs, i tillegg til 84 ansatte.

Vi kan vise til gode resultater på formidling til arbeid og utdanning, og har gjennom flere år vært i landstoppa på statistikker for arbeidsrettede tiltak og tjenester. Vårt systematiske og metodiske arbeid er en suksessfaktor, noe vi har sett gjennom implementering av Lean-metodikk. Vi vil fortsette og vektlegge det gode samarbeidet med bedrifter i nærområdet for arbeidspraksis og rekruttering til faste stillinger. Tilbakemeldinger fra et godt nettverk i næringslivet er at vi følger tett opp og gir god veiledning.

Våre interne opplæringsarenaer tilbyr tjenester innen catering, bygg, Jobbfrukt og produksjon.

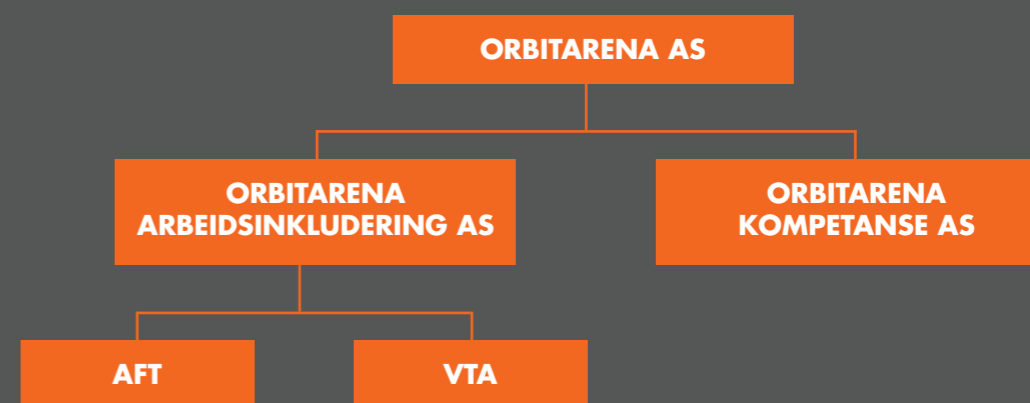
Vi har opparbeidet et godt omdømme og har en rekke fornøyde kunder i et stort nedslagsfelt.

OrbitArena er drevet som et «non-profit»-selskap, og resultatmessig overskudd blir tilbakeført til videreutvikling av arbeidsinkluderingsfeltet. Selskapet har 85% offentlige eiere, etablert i 1968, og er organisert som et konsern fra 2021. Vi har siden 2020 vært samlokalisert i et nytt moderne bygg sentralt på Jessheim.

OrbitArena er en arbeidsinkluderingsbedrift som eies av kommunene Ullensaker, Eidsvoll, Nannestad og Hurdal, samt Viken fylkeskommune og lokale bedrifter. Årlig omsetning er på ca 60 millioner kroner.

OrbitArenas verdier er retningsgivende for hvordan vi jobber, og gjenspeiler vår kultur i møte med deltakere, kolleger, kunder, eiere og andre samarbeidspartnere. Som profesjonell tiltaksarrangør er vi ansvarlig for at våre deltakere føler seg ivaretatt, og at de gjennom samarbeid med oss skal få kompetanseheving som bringer de nærmere arbeidslivet. Våre verdier er rammen for den daglige samhandlingen mellom medarbeidere på alle nivåer i bedriften.

OrbitArena sine verdier er Respekt, Inkludering, Kompetanse og Tillit (RIKT)





ADM. DIREKTØR HAR ORDET

• • • • •

2021 har vært et år preget av Covid-19, noe som periodevis har påvirket driften gjennom året. Tross nedstenginger i samfunnet og restriksjoner på bruk av ekstern arena knyttet til pandemien, har bedriften allikevel klart å levere gode resultater.

OrbitArena er i front på arbeidsinkludering med gode resultater på tilbakeføring av mennesker til arbeid og utdanning. Arbeidsinkludering gir en positiv samfunnsmessig effekt, samt gir utvikling for hvert enkelt individ som mottar våre tjenester. Andelen formidlet til ordinært arbeid ble i 2021

på 53%, noe som er over landsgjennomsnittet i bransjen. Dette er resultater vi er stolte av. Våre formidlingsresultater gir enorm samfunnsgevinst!

Vår satsning på innovasjon med bruk av VR i arbeidsinkluderingsarbeidet har fortsatt i 2021, og det er nå utviklet ulike læringsprogrammer innen softskills og konsekvenslæring. Bedriften tilpasser seg markedet, er innovativ og gir tidsriktig opplæring, noe som gjør oss i stand til å levere enda bedre tjenester til deltakere, Nav, næringsliv og samfunn. Det er også spennende at flere større

fagmiljøer har valgt å samarbeide med OrbitArena, herunder også forskningsmiljøer som analyserer effekten av verktøyene til bruk i arbeidsinkluderingsfeltet.

OrbitArena AS ble reorganisert med ny selskapsstruktur fom 01.09.2021. Det er opprettet et konsern som består av OrbitArena (mor), OrbitArena Arbeidsinkludering AS og OrbitArena Kompetanse AS. Ny selskapsstruktur gir konsernet større mulighetsrom, hvor OrbitArena kan tilby tjenester på flere områder innen arbeidsinkluderingsfeltet. 2021 har også vært vårt første fulle driftsår hvor vi har vært samlokalisert i et nytt moderne bygg.

OrbitArena har et stort antall samarbeidspartnere, både innen arbeidsinkludering, tjenester og produksjon. Vi er avhengig av et godt samarbeid med Nav og næringslivet, og vi vil gjerne takke alle i vårt

Jessheim, 23. mars 2022

Hanne Ulsletten
Adm. direktør

nettverk for at de bidrar til at vi sammen kan løse samfunnsoppdraget med å gi tilbud om arbeid til alle!

Vi samarbeider også med våre eiere for å utvikle flere tilbud til innbyggere basert på behov i samfunnet. Det er ønskelig med enda tettere samarbeid, dette for å kunne benytte bredden av kompetansen som konsernet besitter.

Alle ansatte berømmes for sitt bidrag i et år preget av pandemi, både med god progresjon på utviklingsområder og resultatmessig innen arbeidsinkluderingsfeltet!

Vi er nå i gang med 2022, et spennende år med stort mulighetsrom for videre utvikling i ny konsernstruktur!

OPPSUMMERENDE ÅRSRAPPORT 2021



SAMARBEID MED NAV OG ANDRE INSTANSER

I 2021 har det vært avholdt samarbeidsmøter med Nav der informasjon om bedriftens tiltak, tilbud, tjenester og resultater har vært tema. I tiltaket AFT gjennomføres det møte mellom deltaker, Nav-veileder og jobbkonsulent ved oppstart samt underveis i tiltaksløpet. Dette har vært tilrettelagt for å gjennomføres digitalt. Bedriften har også hatt et konstruktivt samarbeid med andre etater og hjelpeinstanser som fastleger, skoler og psykiatriske behandlingstilbud, samt deltatt i ansvarsgrupper. Tverrfaglig samarbeid er av stor betydning og nødvendig for å oppnå optimale resultater.

AFT forutsetter ekstern praksis for deltakerne og OrbitArena har et godt og nært samarbeid med næringslivet i regionen. Dette vektlegges i stor grad og vurderes å være av stor betydning for å nå mål om ekstern praksis samt formidling ved avslutning fra tiltaket.

2021 har vært et år preget av Covid-19 og de utfordringer det har ført til. Dette har også bidratt til at vi har videreutviklet bruken av digitale verktøy i kontakten og samarbeidet med deltakere i tiltaket og andre samarbeidspartnere.

KURS

Ved kursavdelingen hvor vi tilbyr opplæring i data er det gjennomført 51 kartlegginger og 30 eksamener i moduler i datakortet. I tillegg er det gjennomført 2 båtførerprøver.

Datapowerlearning, er en digital læringsplattform der dataopplæring gis interaktivt. Kursleder kan følge deltakeren der de er, via vår virtuelle avdelingen eller Teams, i tillegg til fysisk fremmøte i våre lokaler.

I vår temakalender er det gjennomført kurs innen tema som cv, søknad, intervjutrening, stressmestring, hverdagsglede, arbeidslivskunnskap, tankevirus, mestringsfølelse og endringskompetanse. Vi har også tema som «jobber i tiden» hvor vi setter fokus på arbeidsmarkedet og muligheter i regionen. Det gjennomføres norskkurs ved bedriften for deltakere i AFT der dette vurderes vesentlig for å styrke mulighetene for arbeid.

Vi har tatt i bruk VR som verktøy i kartlegging- og opplæringsprosessen til den enkelte deltaker. I VR tilbys blant annet intervjutrening, presentasjonstrening, fysisk aktivitet, koordinasjon, hukommelse, mestringsstrategier og avspenning. VR som verktøy benyttes både i AFT og VTA. Som følge av Covid-19 har det i løpet av året vært et noe begrenset tilbud som følge av behovet for å ivareta smittevernet på en god måte.

På grunn av Covid-19 har tiltaket AFT i perioder blitt gjennomført med digital oppfølging og opplæring hvor blant annet vår temakalender har vært digital.

SKJERMEDE TILTAK

Hensikten i alle tiltak er å styrke arbeidssøkerens posisjon på arbeidsmarkedet gjennom kartlegginger, veiledning samt økning av reell og formell kompetanse som er aktuell for næringslivet. I dette ligger det å videreutvikle metodikk samt kunne tilby hensiktsmessig og relevante arbeidsutprøvinger for den enkelte deltaker. I år har bruken av digitale verktøy hatt stort fokus, deriblant bruk av virtuell avdeling, Teams og VR.

VR og digital teknologi har vært et innovasjonsområde som bedriften har satset videre på i 2021.



I vår VR-lab1 tilbys bruk og opplæring ved hjelp av VR briller og i VR-lab2 benyttes vår virtuelle avdeling. OrbitArenas virtuelle avdeling er en avdeling der deltakere og jobbkonsulenter kan møtes for arbeidsinkluderingsarbeid som veiledning, undervisning, karriereveiledning etc på digital plattform.

VR-tilbudet/det digitale tilbudet ved bedriften har blitt videreutviklet i løpet av året, og bedriften har nå et godt tilbud innen temaer i arbeidsinkludering.

I AFT fikk vi 12 ekstra plasser tildelt fom 01.10.21 med suksessiv oppstart. Plassene er forlenget og vi har pr januar 2022 87 plasser i tiltaket AFT.

RESULTATER I AFT

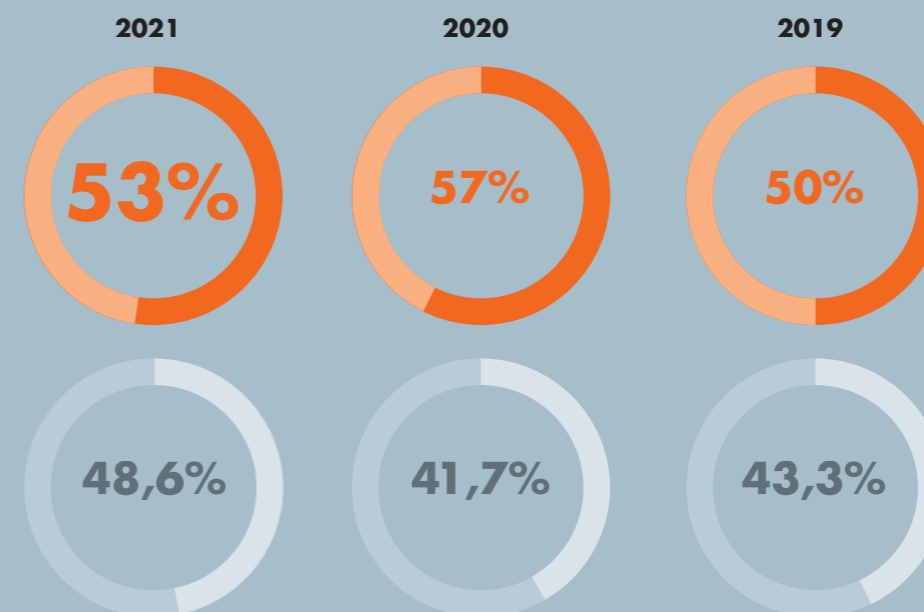
I Arbeidsforberedende trening (AFT) har 85 personer avsluttet tiltaket i 2021, til følgende resultat:

ARBEID OG UTDANNING

| | Antall personer | | Antall personer |
|------------------------------------|-----------------|---------------------------|-----------------|
| Arbeid uten lønnskudd | 16 | Andre aktive løsninger | 12 |
| Arbeid med lønnskudd | 17 | Behandling/rehabilitering | 16 |
| Kombinasjonen arbeid/trygd | 2 | Søkt uføre/alderspensjon | 7 |
| Arbeid i VTA i skjermet virksomhet | 3 | Ingen aktive løsninger | 2 |
| Utdanning, egenfinansiert | 2 | Har flyttet | 3 |
| Utdanning dekket av Nav | 5 | | |

RESULTATER AFT MOT LANDSGJENNOMSNITT

FORMIDLING ● OrbitArena ● Landsgj.snitt



| | 2021 | 2020 |
|-----------------------------|--------|--------|
| Arbeid | 44,7 % | 33,3 % |
| Utdanning | 8,3 % | 23,5 % |
| Kvinner | 51,8 % | 56,8 % |
| Menn | 48,2 % | 43,2 % |
| Ekstern praksis, snitt | 67 % | 42,0 % |
| Oppholdstid | 338 dg | 310 dg |
| Oppholdstid avslutning jobb | 306 dg | 245 dg |
| Ekstern praksis etter | 45 dg | 91 dg |

I VARIG TILRETTELAGT ARBEID (VTA)

har til sammen 48 arbeidstakere hatt opplæring og arbeid ved våre avdelinger gjennom året. Disse har vært fordelt på 40 VTA-plasser. Fire av arbeidstakerne har i løpet av året hatt hospitering i ordinært arbeidsliv. Vurdering av mulighet for slik hospitering er regelmessig tema i samtaler med arbeidstakerne i VTA. I sum fikk tre nye søkere tilbud om VTA-plass i 2021, etter hvert som fire stk. sluttet.

Det har vært nok et år preget av pandemi, restriksjoner og smittevern, men perioder med lavere smitteinivå tillot gjennomføringen av flere aktiviteter enn året før. I januar ble det gjennomført minikurs innen riktig håndvask og bruk av munnbind for arbeidstakerne i VTA, noe de aller fleste deltok på. Senere på året ble det gjennomført kurs innen kosthold og ernæring. De som ønsker det har deltatt på individuelle VR-aktiviteter, f.eks. som fysisk aktivitet. Flere har definert opplæringsmål i kvalifiseringsplaner og er i gang med dette i praksis. Velferdsturen som vi har pleid å gjennomføre på forsommeren utgikk, men vi fikk heldigvis gjennomført høstturen, til stor glede fore de som var med på den.

Den årlige brukerundersøkelsen ble gjennomført på våren og viste høy score på samtlige punkter.

TILDELTE RAMMER PR 31.12.21

AFT 87 plasser
VTA 40 plasser

KOMPETANSEUTVIKLING I BEDRIFTEN

Kompetanseheving er et satsningsområde for bedriften, og det er blant annet gjennomført opplæring i «Motiverende intervju», en samtaleteknikk

til bruk i veiledningssamtaler. Utover dette har ansatte deltatt på kurs og seminarer, blant annet innen karriereveiledning, karriereferdigheter og hvordan møte utfordrende adferd. I tillegg har flere ansatte deltatt på fagkonferanser i regi av ASVL og Arbeid & Inkludering samt at OrbitArena har gjennomført seminar for alle ansatte. Bedriften har benyttet 104 dagsverk til kompetanseutvikling i 2021.

KLAGER

Bedriften har i 2021 ikke mottatt klager.

ANDEL FRA PASSIV YTELSE TIL AKTIVITET

Totalt har 45 personer fått arbeid eller startet utdanning etter endt tilbud ved bedriften. Andelen fra passiv ytelse til aktivitet er 53 % for de deltakerne som har vært i tiltaket AFT. Aktivitet fremfor passivitet gir besparelser for samfunnet, på kommunenes helse- og sosialbudsjetter, økte skatteinntekter og besparelser på reduserte utbetalinger på trygdebudsjettet, i tillegg til livskvalitet for hver og en av deltakerne. Samfunnsøkonomisk analyse AS har gjort beregninger på samfunnsøkonomiske nyttegevinster ved økt deltakelse i arbeidslivet. Dersom en person går fra passiv trygdeytelse til arbeid, og blir i arbeid i 10 år, gir dette en samfunnsøkonomisk besparelse på 4,2 millioner kroner pr person. OrbitArena er en viktig samfunnsaktør og vi har ved hjelp av det arbeid som er utført ved bedriften hvor mange har gått fra passivitet til aktivitet bidratt til store økonomiske besparelser for samfunnet samt bedret livskvalitet for den enkelte.

SATSNINGSSOMRÅDE

OrbitArena hadde i 2021 resultat på 53% formidling til arbeid eller utdanning fra AFT, dette i tråd med Nav sitt målkrav på 50%. Det å levere gode resultater på formidling vurderes som svært viktig for bedriften, samfunnet og den enkelte som benytter våre tjenester. Fag- og metodeutvikling samt kompetansehevende tiltak er fortsatt viktig for å nå vårt målkrav i samarbeid med Nav. Satsning på digital utvikling og bruk av digitale verktøy har hatt stort fokus også i 2021. Vi ønsker å være i front når det gjelder å ta i bruk og videreutvikle digitale verktøy i arbeidsinkluderingsarbeidet.

Covid -19 har gitt endringer i arbeidsmarkedet i vår region blant annet ved redusert aktivitet på Oslo Lufthavn Gardermoen, men vi ser også økt aktivitet innen andre bransjer og områder. Det er viktig for oss å være oppdatert på arbeidsmarkedet i vår region. Samarbeid med næringslivet anses som et viktig suksesskriterie for å opprettholde og øke

antall hospiteringer og ansettelser. Vi har høyt fokus på kontakt ut i næringslivet samt være oppdatert på endringer og trender i arbeidsmarkedet.

I 2022 vil noe av vår satsning dreie seg om å ta i bruk digitalt oppfølgingsverktøy for deltakerne i AFT. Deltakerne får tilgang til karriereveiledning og andre relevante kurs i tillegg til kontakt og oppfølging av jobbkonsulent via denne portalen. Dette kommer i tillegg til fysiske møter og andre aktiviteter i tiltaket. Vi fortsetter vår satsning på bruk av VR i arbeid- og inkluderingsfeltet, blant annet ved å benytte dette i opplæring rundt temæet soft-skills.

Det å kontinuerlig evaluere, forbedre og ha fokus på fagutvikling er et viktig arbeid for å opprettholde og øke våre resultater, og for gi et faglig godt tilbud til deltakere i AFT og ansatte i VTA.





STYRETS ÅRSBERETNING 2021



VIRKSOMHETENS ART

OrbitArena AS er en utviklingsorientert arbeids- og inkluderingsbedrift med et kontinuerlig fokus på behovene i befolkningen og arbeidsmarkedet. Formålet er å øke enkeltpersoners muligheter i arbeidslivet og med det bidra til å løse utenforskapet, et av vår tids største samfunnsutfordringer. Bedriften er lokalisert i eide lokaler i Industrivegen 18 på Jessheim.

I 2021 har bedriften gjennomført en reorganisering av selskapsstrukturen, med opprettelse av datterselskapene OrbitArena Arbeidsinkludering AS og

OrbitArena Kompetanse AS. Den nye konsernstrukturen ivaretar bredden innen arbeidsinkluderingsfeltet, og understøtter selskapets verdier og formål.

Ny konsernstruktur trådte i kraft 01.09.2021. Aktivitetene knyttet til skjermet virksomhet driftes nå i OrbitArena Arbeidsinkludering AS. OrbitArena AS er ansvarlig for utleie av lokaler samt administrative funksjoner på konsernnivå. I OrbitArena Kompetanse AS er det så langt ikke igangsatt aktivitet.



FORTSATT DRIFT

Årsregnskapet for konsernet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Til grunn ligger resultatet for 2021, samt økonomiske prognoser for 2022 og langsiktige strategiske planer. Konsernet er i en forsvarlig økonomisk og finansiell stilling.

FORMIDLINGSRESULTATER

Hovedformålet til konsernet er å formidle flest mulig personer til arbeid og utdanning. Konsernet har lang og bred erfaring innen fagfeltet og har de siste årene ligget i landstoppen i forhold til formidlings-tall. Formidlingsprosenten for 2021 ble 53 %, noe som er over landsgjennomsnittet for bransjen på 49%. Styret er godt fornøyd med denne formidlingsprosenten, da bedriften er lokalisert i en region som har hatt et særlig utfordrende arbeidsmarked, som følge av Covid-19.

REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

Konsernet hadde i 2021 en omsetning på 84,6 mill kroner. Totalkapitalen var ved utgangen av året 169 mill kroner hvorav egenkapitalen utgjør 161,2 mill kroner, en egenkapitalandel på 96 %. Årsresultatet ble på 31,3 mill kroner og er i hovedsak relatert til salg av bygg i Industrivegen 10, som en konsekvens av samlokalisering.

OrbitArena AS hadde i 2021 en omsetning på 65,6 mill kroner, noe som er 17 mill kroner mer enn i 2020. Totalkapitalen var ved utgangen av året 162,2 mill kroner hvorav egenkapitalen utgjør 159,2 mill kroner, en egenkapitalandel på 98 %. Årets resultat vil bli brukt til utvikling av nye opplæringsarenaer, anvendelse av ny teknologi, utvikling av nytt opplæringsverktøy, kurs og opplæring av deltakere og ansatte i attføringstiltakene. Virksomheten har tilpasset seg større endringer i myndighetenes rammevilkår på en god måte, både økonomisk og organisatorisk.

Overskuddslikviditeten er plassert i bank på sær-vilkårskonto. Det er liten risiko for tap på kunde-fordringer, og det er foretatt forsvarlige avsetninger pr. 31.12.21 for å møte eventuelle tap.

RISIKOVURDERING

Konsernet er en solid aktør i bransjen og ser ingen åpenbare markedsmessige risikoer i det kommende året. Økonomien i konsernet er sunn, og det er likvide midler for en forsvarlig drift fremover. Det foreligger liten kredittrisiko da likviditeten totalt sett er god.

STYREANSVARSFORSI KRING

Det er tegnet styreansvarsforsikring for styrets medlemmer, varamedlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner. Forsikringsdekningen er på 10 mill kroner og avtalen er tegnet med KLP Skadeforsikring.

HELSE MILJØ OG SIKKERHET

Gjennomsnittlig antall årsverk i konsernet var 84. Sykefraværet i 2021 for de ordinært ansatte var på 2,8 %. Noe sykefravær for 2021 skyldes Covid-19 situasjonen med karantener, samt symptomer og sykefravær knyttet til dette. Konsernet er en IA-bedrift der arbeidsoppgaver tilrettelegges for å redusere sykefraværet i tillegg til rutiner for oppfølging av sykemeldte.

Det er det siste året registrert 3 mindre alvorlige arbeidsuhell som er innberettet til NAV. Meldinger om ulykker og nestenulykker følges opp med sikte på forebygging. Konsernet er medlem av HMS-senteret Øvre Romerike. Det avholdes regelmessige møter i arbeidsmiljøutvalget. Arbeidet med å forbedre internkontrollrutinene foregår kontinuerlig, og det gis nødvendig opplæring i sikkerhetsforskrifter og driftsinstruksjer.

LIKESTILLING

Det føres en kjønnsnøytral personalpolitikk i konsernet, både når det gjelder lik lønn for likt arbeid og i forbindelse med ansettelsesprosesser og sammensetning av styret. Fordelingen på kvinner og menn i selskapet er på henholdsvis 49 og 47. Bedriftens styre består av 7 medlemmer, hvorav 3 er kvinner. Ledergruppen består av 4 kvinner og 1 mann.

Det er lav risiko for diskriminering eller andre hindre for likestilling. I etiske retningslinjer for konsernet er politikk for likebehandling beskrevet. Denne legger til grunn en inkluderende bedriftskultur og det godtas ingen form for mobbing, trakassering eller diskriminering på basis av kjønn, religion, rase, nasjonal eller etnisk tilhørighet, kultur, bakgrunn, sosial gruppering, funksjonshemming, seksuell legning, ekteskapelig status, alder eller politisk holdning.

Konsernet har en ansettelsesprosedyre som sikrer likestilling og hindrer diskriminering, og det er et mål å sikre kjønnsbalanse i ledende stillinger.

YTRE MILJØ

Aktivitetene i konsernet medfører ikke utslipp av stoffer eller lignende som kan innebære miljøskader utover oljefyringsanlegg og varetransport. Det foretas kildesortering av papp, papir, plast, glass, metall, treverk, mat- og EE-avfall. Det arbeides nå med godkjenning innen ISO 9001 og 14001, dette etter sertifisering som Miljøfyrtårn gjennom flere år.

REDEGJØRELSE FOR FORETAKETS UTSIKTER

Konsernet har fokus på nyteknolog og innovasjon innenfor digitalisering og effektivisering av arbeidsprosesser. Ny konsernstruktur gjør at konsernet kan

yte tjenester innen arbeidsinkludering overfor flere kundegrupper og på flere områder i tillegg til de forhåndsgodkjente tiltakene.



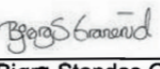
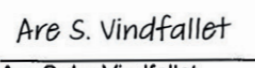
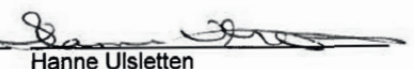
Utviklingsarbeidet i konsernet innbefatter blant annet bruk av VR som verktøy i opplæringstilbudet, samtidig med at utvikling av verktøyene også er en opplæringsarena. Utviklingsarbeidet omhandler også ytterligere digitalisering av metodikk og arbeidsverktøy, herunder digital karriereportal. Satsningen er relevant ift den økte digitaliseringen som skjer i samfunnet, og bedrer konsernets tilbud innen arbeidsinkluderings- og opplæringsmetodikk. Leanmetodikken benyttes aktivt i selskapets tiltaksarbeid.

Styret og administrasjonen har fortsatt fokus på inntjening og kostnadsstyring både for enkeltavdelinger og totalt sett for bedriften. Innfrielse av målkrav fra vår største kunde knyttet opp mot vårt primære forretningsområde vil også i 2022 ha stort fokus.

ARSRESULTAT OG DISPONERING

Konsernresultatet for 2021 ble på 31,3 mill kroner. Overskudd i OrbitArena AS på 29,3 mill kroner foreslås overført til annen egenkapital. Pr 31.12.2021 utgjør annen egenkapital 158,6 mill kroner, og er i henhold til vedtektenes § 10 bundet til å forbli i konsernet og komme dette til gode.

Jessheim, 16.03.2022

| | | |
|---|---|---|
|  Ine Foss Styrets leder |  Lars Rovik Ødegård Nestleder |  Bjørn Arne Skogstad Styremedlem |
|  Therese Sæberg Styremedlem |  Jan Atle Holtet Styremedlem |  Bjørn Standos Granerud Styremedlem |
|  Are S. Vindfallet Styremedlem |  Hanne Ulsletten Adm. direktør | |

KONSERN – RESULTATREGNSKAP 2021

• • • • • • • • • • OrbitArena AS

| | Note | 2021 |
|--|----------|---------------------|
| Salgsinntekt | 1, 13 | 27 038 439 |
| Annen driftsinntekt | 1, 13 | 57 541 164 |
| Sum driftsinntekter | | 84 579 603 |
| Varekostnad | | (7 610 737) |
| Lønnskostnad | 4,5 | (33 540 213) |
| Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eie | 6 | (4 254 385) |
| Annen driftskostnad | 4 | (8 015 534) |
| Sum driftskostnader | 4 | (53 420 869) |
| Driftsresultat | | 31 158 734 |
| Annen renteinntekt | | 167 983 |
| Sum finansinntekter | | 167 983 |
| Annen finanskostnad | | (1 225) |
| Sum finanskostnader | | (1 225) |
| Netto finans | | 166 758 |
| Ordinært resultat før skattekostnad | | 31 325 492 |
| Ordinært resultat | | 31 325 492 |
| Årsresultat | | 31 325 492 |
| Årsresultat etter minoritetsinteresser | | 31 325 492 |
| Overføringer | | |
| Udekket tap | | (1 225) |
| Overføringer til/fra annen egenkapital | | 31 326 717 |
| Sum overføringer og disponeringer | | 31 325 492 |

KONSERN – BALANSE PR. 31. DESEMBER 2021

• • • • • OrbitArena AS



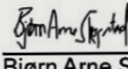
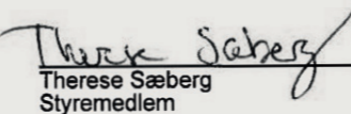

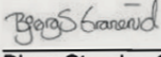

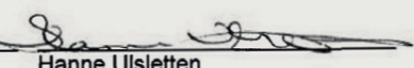
| EIENDELER | Note | 2021 |
|--|------|--------------------|
| Anleggsmidler | | |
| Varige driftsmidler | | |
| Tomter, bygninger og annen fast eiendom | 6 | 117 676 412 |
| Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lign. | 6 | 5 173 873 |
| Sum varige driftsmidler | | 122 850 284 |
| Finansielle anleggsmidler | | |
| Andre fordringer | | 140 771 |
| Sum finansielle anleggsmidler | | 140 771 |
| Sum anleggsmidler | | 122 991 055 |
| Omløpsmidler | | |
| Varer | 3 | 1 704 513 |
| Sum varer | | 1 704 513 |
| Fordringer | | |
| Kundefordringer | | 5 116 689 |
| Andre fordringer | | 3 912 134 |
| Sum fordringer | | 9 028 823 |
| Bankinnskudd, kontanter og lignende | 10 | 35 275 122 |
| Sum bankinnskudd, kontanter og lignende | | 35 275 122 |
| Sum omløpsmidler | | 46 008 457 |
| Sum eiendeler | | 168 999 512 |

KONSERN – BALANSE PR. 31. DESEMBER 2021

• • • • • OrbitArena AS

| EGENKAPITAL OG GJELD | Note | 2021 |
|---|------|--------------------|
| Egenkapital | | |
| Innskutt egenkapital | | |
| Aksjekapital (1 183 aksjer à kr 500,00) | 7 | 591 500 |
| Annen innskutt egenkapital | 9 | (5 570) |
| Sum innskutt egenkapital | | 585 930 |
| Opptjent egenkapital | | |
| Annen egenkapital | 9 | 160 597 517 |
| Udekket tap | 9 | (1 225) |
| Sum opptjent egenkapital | | 160 596 292 |
| Sum egenkapital | | 161 182 222 |
| Gjeld | | |
| Kortsiktig gjeld | | |
| Leverandørgjeld | | 1 486 106 |
| Skyldige offentlige avgifter | | 2 585 480 |
| Annen kortsiktig gjeld | 11 | 3 745 704 |
| Sum kortsiktig gjeld | | 7 817 290 |
| Sum gjeld | | 7 817 290 |
| Sum egenkapital og gjeld | | 168 999 512 |

Konsern – OrbitArena AS
Jessheim, 16. mars 2022

| | | |
|---|---|--|
|  Ine Foss Styrets leder |  Lars Rovik Ødegård Nestleder |  Bjørn Arne Skogstad Styremedlem |
|  Therese Sæberg Styremedlem |  Jan Atle Høltet Styremedlem |  Bjørn Standos Granerud Styremedlem |
|  Are S. Vindfallet Styremedlem |  Hanne Ulsletten Adm. direktør | |

RESULTATREGNSKAP 2021

• • • • • • • • • • OrbitArena AS 919 659 297

| | Note | 2021 | 2020 |
|---|------|---------------------|---------------------|
| Salgsinntekt | 1 | 18 781 502 | 24 245 091 |
| Annen driftsinntekt | 1 | 46 830 532 | 24 313 649 |
| Sum driftsinntekter | | 65 612 034 | 48 558 740 |
| Varekostnad | | (4 873 972) | (5 810 229) |
| Lønnskostnad | 4, 5 | (21 815 802) | (28 979 836) |
| Avskrivning på varige driftsm. og immatr. eiendeler | 6 | (3 746 595) | (2 840 373) |
| Annen driftskostnad | 4 | (5 863 585) | (9 069 327) |
| Sum driftskostnader | | (36 299 954) | (46 699 765) |
| Driftsresultat | | 29 312 080 | 1 858 975 |
| Renteinntekter | | 16 510 | 297 060 |
| Sum finansinntekter | | 16 510 | 297 060 |
| Annen rentekostnad | | 0 | (426 728) |
| Sum finanskostnader | | 0 | (426 728) |
| Netto finans | | 16 510 | (129 668) |
| Ordinært resultat før skattekostnad | | 29 328 589 | 1 729 307 |
| Ordinært resultat | | 29 328 589 | 1 729 307 |
| Årsresultat | | 29 328 589 | 1 729 307 |
| Overføringer | | | |
| Annen egenkapital | | 29 328 589 | 1 729 307 |
| Sum | | 29 328 589 | 1 729 307 |

BALANSE PR. 31. DESEMBER 2021

• • • • • • • • • • OrbitArena AS 919 659 297



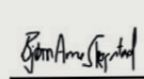
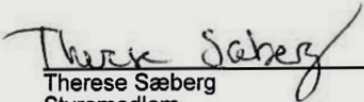
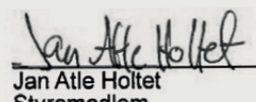
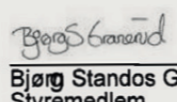
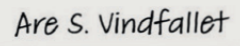

| EIENDELER | Note | 2021 | 2020 |
|--|-------|--------------------|--------------------|
| Anleggsmidler | | | |
| Varige driftsmidler | | | |
| Bygninger, tomter og annen fast eiendom | 6 | 117 676 412 | 125 271 533 |
| Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner o.l. | | 0 | 67 525 |
| Maskiner, biler | | 0 | 6 052 888 |
| Sum varige driftsmidler | | 117 676 412 | 131 391 946 |
| Finansielle anleggsmidler | | | |
| Investeringer i annet foretak i samme konsern | 2, 12 | 39 867 194 | 0 |
| Investeringer i aksjer og andeler | | 0 | 3 125 |
| Sum finansielle anleggsmidler | | 39 867 194 | 3 125 |
| Sum anleggsmidler | | 157 543 606 | 131 395 071 |
| Omløpsmidler | | | |
| Varer | | 0 | 1 595 701 |
| Sum varer | | 0 | 1 595 701 |
| Fordringer | | | |
| Kundefordringer | | 666 778 | 2 775 167 |
| Andre fordringer | | 220 597 | 6 298 155 |
| Sum fordringer | | 887 375 | 9 073 322 |
| Bankinnskudd, kontanter og lignende | 10 | 3 794 965 | 9 098 088 |
| Sum bankinnskudd, kontanter og lignende | | 3 794 965 | 9 098 088 |
| Sum omløpsmidler | | 4 682 340 | 19 767 111 |
| Sum eiendeler | | 162 225 946 | 151 162 182 |

BALANSE PR. 31. DESEMBER 2021

• • • • • OrbitArena AS 919 659 297

| EGENKAPITAL OG GJELD | Note | 2021 | 2020 |
|--|------|--------------------|--------------------|
| Egenkapital | | | |
| Innskutt egenkapital | | | |
| Aksjekapital (1 183 aksjer à kr 500,00)" | 7 | 591 500 | 591 500 |
| Sum innskutt egenkapital | | 591 500 | 591 500 |
| Opptjent egenkapital | | | |
| Annen egenkapital | 9 | 158 599 390 | 129 270 803 |
| Sum opptjent egenkapital | | 158 599 390 | 129 270 803 |
| Sum egenkapital | | 159 190 890 | 129 862 303 |
| Gjeld | | | |
| Kortsiktig gjeld | | | |
| Leverandørgjeld | 8 | 2 013 982 | 2 008 602 |
| Skyldige offentlige avgifter | | 260 612 | 2 224 945 |
| Annen kortsiktig gjeld | 11 | 760 462 | 17 066 332 |
| Sum kortsiktig gjeld | | 3 035 056 | 21 299 879 |
| Sum gjeld | | 3 035 056 | 21 299 879 |
| Sum egenkapital og gjeld | | 162 225 946 | 151 162 182 |

OrbitArena AS
Jessheim, 16. mars 2022

| | | |
|---|---|---|
|  Ine Foss Styrets leder |  Lars Rovik Ødegård Nestleder |  Bjørn Arne Skogstad Styremedlem |
|  Therese Sæberg Styremedlem |  Jan Atle Holtet Styremedlem |  Bjørn Standos Granerud Styremedlem |
|  Are S. Vindfallet Styremedlem |  Hanne Ulsletten Adm. direktør | |

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2021

NOTE 0 Regnskapsprinsipper og virkning av prinsippendringer

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

DRIFTSINNTEKTER

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etterhvert som de leveres. Inntektsføring av tilskudd foretas iht. tilsagn fra NAV og klassifiseres som andre driftsinntekter. Andre offentlige tilskudd inntektsføres også under driftsinntekter.

KLASSIFISERING AV BALANSEPOSTER

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Eiendeler som er knyttet til varekretsløpet er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år. For gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld.

ANLEGGSMIDLER

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler avskrives lineært over den økonomiske levetiden.

OMLØPSMIDLER

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

VARER

Varer er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. I anskaffelseskost for ferdig tilvirkede varer er det tatt med en forholdsmessig andel av indirekte variable og faste tilvirkningskostnader.

FORDRINGER

Fordringer er oppført til pålydende pr 31.12.2021 etter fradrag for avsetning til forventede tap med kr 150.000.

UTENLANDSK VALUTA

Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta vurderes etter kursen ved regnskapsårets slutt. Kursgevinster og kurstap knyttet til varesalg og varekjøp i utenlandsk

valuta føres som salgsinntekter og varekostnad. Dette begrunnes i at differansene er nært knyttet opp mot driften.

Pensjonskostnad/pensjonsforpliktelse Selskapet har pr. 31.12.2021 innskuddsbasert pensjonsordning for alle sine ansatte.

SKATT

OrbitArena AS har skatteplikt knyttet til netto leieinntekter i forbindelse med utleie av Industrivegen 18, Jessheim. Virksomheten for øvrig og konsernet har ikke erverv til formål og er derfor i henhold til skatteloven ikke skattepliktig.

ENDRING AV REGNSKAPSPRINSIPP

Det har ikke vært noen prinsippendringer i 2021.

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

KONSERNFORHOLD

Datterselskapene er innarbeidet i årsregnskapet etter kostmetoden.

KONSERNREGNSKAP

Konsernregnskapet omfatter morselskapet OrbitArena AS og de heleide datterselskapene OrbitArena Arbeidsinkludering AS og OrbitArena Kompetanse AS.

Konsernregnskapet er utarbeidet som om konsernet var en økonomisk enhet. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapene følger samme regnskapsprinsipper som morselskapet. Investeringer i datterselskap vil bli vurdert til bokført verdi.

Konsernregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for mellomstore foretak. De vises til mer informasjon i notene til selskapsregnskapene.

Note 1 Salgsinntekter

| Virksomhetsområder | 2021 | OrbitArena AS 2020 | OA - konsern 2021 |
|---------------------------------------|-------------------|-----------------------|----------------------|
| Produksjon | 16 893 540 | 23 655 494 | 26 599 261 |
| Salg atfføringstjenester | 18 159 493 | 24 193 649 | 28 696 658 |
| Utleie av arbeidskraft | 30 085 | 50 050 | 73 878 |
| Kurs | 130 500 | 66 150 | 205 250 |
| Utleie fast eiendom | 1 727 377 | 473 397 | 333 517 |
| Gevinst salg fast eiendom / anleggsm. | 28 671 039 | 120 000 | 28 671 039 |
| Sum inntekter | 65 612 034 | 48 558 740 | 84 579 603 |

Note 2 Datterselskap

OrbitArena AS har 100 % eierandel/ stemmeandel i OrbitArena Arbeidsinkludering AS og OrbitArena Kompetanse AS. Begge datterselskapene har forretningskontor på Jessheim, og regnskapene er vurdert etter kostmetoden.

| | OA Arbeidsinkludering AS | OA Kompetanse AS |
|-----------------------------|--------------------------|------------------|
| Anskaffelseskost på aksjene | 39 837 194 | 30 000 |
| Resultat i 2021 | 1 998 128 | -1 225 |
| Egenkapital pr. 31.12.21 | 41 835 322 | 23 205 |

Note 3 Varer

| | OrbitArena AS 2020 | OA – konsern 2021 |
|--------------------------|-----------------------|----------------------|
| Råvarer og halvfabrikata | 1 595 701 | 1 704 513 |

Varelageret er vurdert til anskaffelseskost.

Note 4 Ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.v.**4.1 Lønnskostnader:**

| Virksomhetsområder | 2021 | OrbitArena AS 2020 | OA – konsern 2021 |
|---------------------------|-------------------|-----------------------|----------------------|
| Lønninger | 17 147 757 | 22 482 615 | 27 119 807 |
| Arbeidsgiveravgift | 2 646 208 | 3 412 019 | 4 006 702 |
| Pensjonskostnader | 1 206 937 | 1 646 053 | 1 666 258 |
| Andre lønnskostnader | 814 900 | 1 439 149 | 747 446 |
| Sum lønnskostnader | 21 815 802 | 28 979 836 | 33 540 213 |

| | | | |
|--------------------------------|----|----|----|
| Gjennomsnittlig antall årsverk | 84 | 86 | 84 |
|--------------------------------|----|----|----|

4.2 Godtgjørelser:**OrbitArena AS og OA - konsern**

Kostnadsført godtgjørelse til administrerende direktør i 2021: lønn og andre godtgjørelser kr 1.268.956 og pensjonskostnad (ikke utbetalt) kr 188.509. Deler av lønnen viderefaktureres til datterselskapet OrbitArena Arbeidsinkludering AS.

Det er utbetalt styrehonorar med til sammen kr 335.500.

Det foreligger ingen avtale med administrerende direktør eller styreleder for lønn eller annen godtgjørelse ved opphør eller endring av ansettelsesforholdet eller vervet. Det foreligger heller ingen pensjonsavtaler, eller avtaler om bonuser, opsjoner eller andre lignende økonomiske fordeler utover de ordinære pensjons- og bonusavtalene som også øvrige ansatte er omfattet av.

4.3 Lån til ansatte:**OrbitArena AS**

Lån til ansatte utgjør pr 31.12.2021 kr 50.000. Hele beløpet er kortsiktige lån som skal nedbetales i løpet av ett år. Sikkerhet for lånene er stillet i innstående lønn og feriepengar.

OA – konsern

Lån til ansatte utgjør pr 31.12.2021 kr 132.500. Hele beløpet er kortsiktige lån som skal nedbetales i løpet av ett år. Sikkerhet for lånene er stillet i innstående lønn og feriepengar.

4.4 Revisor:**OrbitArena AS og OA - konsern**

Honorar til revisor for 2021 er kostnadsført med kr 75.000 for ordinær revisjon og kr 122.450 for rådgivning og bistand knyttet til konsernetablering og delingsbalanse med kapitalforhøyelse.

Note 5 Pensjonskostnader

Selskapet har pr. 31.12.2021 innskuddspensjon for alle ansatte som ivaretar kravet om obligatorisk tjenestepensjon. I tillegg har bedriften en AFP-ordning (avtalefestet pensjon) gjennom LO/NHO-ordningen som gjelder ordinært ansatte og 16 personer som er ansatt med varig lønnstilskudd.

Note 6 Varige driftsmidler

| OrbitArena AS | Bygg, tomt | Teknisk inst. | Bil, maskin | Sum |
|------------------------------------|-------------------|-------------------|------------------|--------------------|
| Anskaffelseskost 01.01 | 108 244 319 | 22 734 000 | 9 051 370 | 140 029 689 |
| Tilgang | 892 011 | | 397 945 | 1 289 956 |
| Avgang | 35 100 000 | | 5 951 162 | 41 051 162 |
| Anskaffelseskost 31.12 | 74 036 330 | 22 734 000 | 3 498 153 | 100 268 483 |
| Akk. Avskrivninger pr. 31.12 | 22 374 320 | 1 468 238 | 3 498 153 | 27 340 711 |
| Balanseført verdi pr. 31.12 | 96 410 650 | 21 265 762 | 0 | 117 676 412 |
| Årets avskrivninger | 1 524 858 | 1 136 700 | 1 085 037 | 3 746 595 |
| Økonomisk levetid | 60 år | 20 år | 5 år | |
| Avskrivningsplan | Lineær | Lineær | Lineær | |

| OA – konsern | Bygg, tomt | Teknisk inst. | Bil, maskin | Sum |
|------------------------------------|-------------------|-------------------|------------------|--------------------|
| Anskaffelseskost 01.01 | 108 244 319 | 22 734 000 | 9 051 370 | 140 029 689 |
| Tilgang | 892 011 | | 835 338 | 1 727 349 |
| Avgang | 35 100 000 | | 269 500 | 35 369 500 |
| Anskaffelseskost 31.12 | 74 036 330 | 22 734 000 | 9 617 208 | 106 387 538 |
| Akk. Avskrivninger pr. 31.12 | 22 374 320 | 1 468 238 | 4 443 336 | 28 285 894 |
| Balanseført verdi pr. 31.12 | 96 410 650 | 21 265 762 | 5 173 872 | 122 850 284 |
| Årets avskrivninger | 1 524 858 | 1 136 700 | 1 592 827 | 4 254 385 |
| Økonomisk levetid | 60 år | 20 år | 5 år | |
| Avskrivningsplan | Lineær | Lineær | Lineær | |

Ikke avskrivbare driftsmidler

Tomteverdi knyttet til Industriveien 18 er pr. 31.12.21 bokført til kr 9.207.995.

Note 7 Antall aksjer, aksjeeiere m.v.

Selskapets aksjekapital, kr 591.500, er fordelt på 1 183 aksjer pålydende kr 500. Hver aksje gir samme rett i selskapet.

| Aksjonærer | Antall aksjer | Eierandel |
|------------------------------|---------------|-----------------|
| Ullensaker kommune | 312 | 26,37 % |
| Eidsvoll kommune | 306 | 25,87 % |
| Akershus fylkeskommune | 200 | 16,91 % |
| Nannestad kommune | 144 | 12,17 % |
| DNB | 120 | 10,14 % |
| Hurdal kommune | 48 | 4,06 % |
| Sum >1 % eierandel | 1 130 | 95,52 % |
| Sum øvrige | 53 | 4,48 % |
| Totalt | 1 183 | 100,00 % |

Note 8 Mellomværende med datterselskap

| | 2021 |
|--|-----------|
| Fordring på OrbitArena Kompetanse AS | 5 570 |
| Gjeld til OrbitArena Arbeidsinkludering AS | 1 718 988 |

Note 9 Egenkapital

| OrbitArena AS | Aksjekapital | Annen egenkapital | Sum |
|---------------------|----------------|--------------------|--------------------|
| Pr. 01.01 | 591 500 | 129 270 801 | 129 862 301 |
| Årets resultat 2021 | 0 | 29 328 589 | 29 328 589 |
| Pr. 31.12 | 591 500 | 158 599 390 | 159 190 890 |

| OA - konsern | Aksjekapital | Annen innsk. egenk. | Annen opptj. egenk. | Sum |
|---------------------|----------------|---------------------|---------------------|--------------------|
| Pr. 01.01 | 591 500 | 0 | 129 270 801 | 129 862 301 |
| Stiftelseskostnader | 0 | -5 570 | 0 | -5 570 |
| Årets resultat 2021 | 0 | 0 | 31 325 491 | 31 325 491 |
| Pr. 31.12 | 591 500 | -5 570 | 160 596 292 | 161 182 222 |

Note 10 Bundne midler

| | OrbitArena AS | OA – konsern |
|--|---------------|--------------|
| Bundne skattetreksmidler utgjør kroner | 651 861 | 1 688 857 |

Note 11 Annen kortsiktig gjeld

Annen kortsiktig gjeld er knyttet opp mot avsatte feriepengar, periodisert lønn og periodiserte driftskostnader.

Note 12 Transaksjoner med nærstående parter

OrbitArena AS har avtale om utleie av lokaler og utleie av administrative tjenester til datterselskapet OrbitArena Arbeidsinkludering AS. Lokalene leies ut til markedspris og administrative tjenester selges med påslag. I 2021 er det fakturert for til sammen kr 2.193.860 mellom nærstående parter.

Note 13 Konsern – sammenligningstall

Den 19. mai 2021 stiftet OrbitArena AS to datterselskap, OrbitArena Arbeidsinkludering AS og OrbitArena Kompetanse AS. Fra 1. september ble all aktivitet knyttet til skjermet virksomhet overført fra morselskapet til den heleide datteren OrbitArena Arbeidsinkludering AS, mens det i OrbitArena Kompetanse AS foreløpig ikke er noen aktivitet. Gjenværende drift i OrbitArena AS fra september og ut året er utleie av eiendom og personell.

Proforma sammenligningstall ved etablering av konsern:

| Driftsinntekter | OA – konsern 2021 | OrbitArena AS 2020 |
|---------------------------------------|-------------------|--------------------|
| Produksjon | 26 599 261 | 23 655 494 |
| Salg attføringstjenester | 28 696 658 | 24 193 649 |
| Utleie av arbeidskraft | 73 878 | 50 050 |
| Kurs | 205 250 | 66 150 |
| Utleie fast eiendom | 333 517 | 473 397 |
| Gevinst salg fast eiendom / anleggsm. | 28 671 039 | 120 000 |
| Sum inntekter | 84 579 603 | 48 558 740 |

KONSERN – KONTANTSTRØM ORBITARENA



| | 2021 |
|---|--------------------|
| Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter | |
| Ordinært resultat | 31 326 717 |
| Gevinst ved salg av varige driftsmidler | -28 671 039 |
| Tap ved avgang varige driftsmidler | 0 |
| Avskrivninger varige driftsmidler | 4 254 385 |
| Endring i varelager, kundefordringer og lev.gjeld | -2 978 400 |
| Endring i andre tidsavgrensingsposter | 2 538 547 |
| Endring kortsiktig og langsiktig gjeld | 2 370 543 |
| Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter | 8 840 753 |
| | |
| Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter | |
| Investeringer i varige driftsmidler | -1 727 349 |
| Innbetalinger fra salg av varige driftsmidler | 35 369 500 |
| Utbetalinger ved kjøp av finansielle anleggsmidler | 0 |
| Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter | 33 642 151 |
| | |
| Kontantstrøm fra finansaktiviteter | |
| Endringer finansielle aktiviteter | -16 305 870 |
| Netto kontantstrøm fra finansaktiviteter | -16 305 870 |
| | |
| Netto endr. i kontanter og kontantekvivalenter | 26 177 034 |
| | |
| Beh. av kontanter og kontantekvivalenter 01.01. | 9 098 088 |
| Beh. av kontanter og kontantekvivalenter 31.12. | 35 275 122 |

KONTANTSTRØM ORBITARENA



| | 2021 | 2020 |
|---|--------------------|--------------------|
| Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter | | |
| Ordinært resultat | 29 328 589 | 1 729 307 |
| Gevinst ved salg av varige driftsmidler | -28 671 039 | -120 000 |
| Tap ved avgang varige driftsmidler | 0 | 0 |
| Avskrivninger varige driftsmidler | 3 746 595 | 2 840 373 |
| Endring i varelager, kundefordringer og lev.gjeld | 3 709 471 | -661 132 |
| Endring i andre tidsavgrensingsposter | 9 157 328 | -594 561 |
| Endring kortsiktig og langsiktig gjeld | -394 584 | -653 120 |
| Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter | 16 876 360 | 2 540 867 |
| | | |
| Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter | | |
| Investeringer i varige driftsmidler | -1 289 956 | -83 633 014 |
| Innbetalinger fra salg av varige driftsmidler | 35 280 415 | 120 000 |
| Utbetalinger ved kjøp av finansielle anleggsmidler | -39 864 069 | 0 |
| Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter | -5 873 610 | -83 513 014 |
| | | |
| Kontantstrøm fra finansaktiviteter | | |
| Endringer finansielle aktiviteter | -16 305 870 | 14 160 297 |
| Netto kontantstrøm fra finansaktiviteter | -16 305 870 | 14 160 297 |
| | | |
| Netto endr. i kontanter og kontantekvivalenter | -5 303 119 | -66 811 849 |
| | | |
| Beh. av kontanter og kontantekvivalenter 01.01. | 9 098 088 | 75 909 938 |
| Beh. av kontanter og kontantekvivalenter 31.12. | 3 794 965 | 9 098 088 |

REVISORS BERETNING



Til generalforsamlingen i OrbitArena AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert OrbitArena AS' årsregnskap, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i

PricewaterhouseCoopers AS, Jessheim Storsenter, plan 4, Furusetgata 5, 2050 Jessheim
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no
Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerelskap

Uavhengig revisors beretning - OrbitArena AS



årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Gardermoen, 17. mars 2022
PricewaterhouseCoopers AS

Vegard Løvlien
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



BÆREKRAFTSMÅL



Virksomheter som ansetter folk gjennom OrbitArena er med på å oppfylle FNs bærekraftsmål. De tar samfunnsansvar og bidrar til en bedre verden gjennom større økonomisk likhet, inkluderende vekst og full sysselsetting. Et samarbeid med oss har effekt på flere områder, og betyr mye for den enkelte arbeidstaker og næringslivet.



UTRYDDE FATTIGDOM

I Norge har vi gode velferdssystemer. Likevel er det rundt 10 prosent av befolkningen som lever i fattigdom eller i lavinntektsgrupper. Dette omfatter en stor del av de som lever på stønad. Bedriftene som ansetter folk i samarbeid med oss, bidrar til å redusere andelen som lever i fattigdom.



GOD HELSE OG LIVSKVALITET

Helsesystemet i Norge er godt utviklet. Den generelle helsetilstanden er god, med relativt høy forventet levealder. God helse henger også sammen med gode forhold i arbeidslivet. Å være i arbeid kan gi positive helseeffekter bl.a. med tanke på depresjon, færre psykiske symptombelastninger og bedre psykisk helse generelt.

OrbitArena jobber for å skape trygge forhold for arbeidssøkere gjennom tilrettelegging og tett samarbeid med bedrifter.



ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST

Bedriftene som samarbeider med oss bidrar til full sysselsetting og et rettferdig arbeidsliv som også inkluderer ungdom og personer med nedsatt funksjonsevne. OrbitArena bidrar til å utvikle kompetanse og gir relevant opplæring tilpasset bedriftenes behov. En god jobbmatch bidrar til økonomisk vekst og gir i mindre grad feilansettelser gjennom en trygg og kostnadsfri arbeidspraksis i forkant av ansettelsen.



MINDRE ULIKHET

OrbitArenas oppgave er å hjelpe folk inn i arbeidslivet. Bedrifter som samarbeider med oss, bidrar til sosial og økonomisk inkludering uavhengig av faktorer som bl.a. alder, etnisitet, kjønn og religion. Overgangen fra en stønadstilværelse til lønnet arbeid har stor økonomisk, sosial og mental betydning. Lønnsinntekt framfor stønad, gjør den enkelte i stand til å delta i samfunnet på lik linje med andre.

Et samarbeid med OrbitArena innebærer samfunnsansvar og arbeid med bærekraftsmålene i praksis. Bedrifter som implementerer bærekraftsmålene vil også kunne stå sterkere i konkurransen med andre bedrifter i samme bransje. Kunder og oppdragsgivere kan foretrekke samfunnsansvarlige bedrifter framfor andre.



NOEN AV VÅRE OPPLÆRINGSARENAER



BYGG



CATERING



VR



PRODUKSJON



JOBBFUKT

OrbitArena

Postboks 73 | 2051 Jessheim | 63 94 11 00 | post@orbitarena.no