

OrbitArena as

Årsberetning 2016

Virksomhetens art

OrbitArena as' hovedoppgave er yrkesrettet attføring med mål om tilbakeføring til ordinært arbeidsliv samt tilbud om varig tilrettelagt arbeid. Attføringsarbeidet utføres gjennom opplæring, både teoretisk og praktisk, innen områder som er relevante for arbeid i ordinært arbeidsliv

OrbitArena as' hovedkontor er lokalisert på Jessheim, med flere avdelinger i Eidsvoll kommune og Ullensaker kommune.

Bedriften bruker Equass som kvalitetsverktøy og arbeidsverktøy i forhold til attføringsarbeidet.

Fortsatt drift

Årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Til grunn ligger resultatet for 2016, samt økonomiske prognoser for 2017 og langsiktige strategiske planer. Selskapet er i en forsvarlig økonomisk og finansiell stilling.

Redegjørelse for årsregnskapet

OrbitArena as hadde i 2016 en omsetning på 59,8 mill kroner, en reduksjon på 11 mill kroner i forhold til 2015. Dette skyldes endringer i rammebetingelsene knyttet opp mot vår største kunde. Totalkapitalen var ved utgangen av året 96,8 mill kroner hvorav egenkapitalen utgjør 85,9 mill kroner, en egenkapitalandel på 88 %.

Overskuddslikviditeten i bedriften er plassert i bank på særvilkårskonto. Det er liten risiko for tap på kundefordringer, og det er foretatt forsvarlige avsetninger pr. 31.12.16 for å møte eventuelle tap.

Den ytelsesbaserte pensjonsordningen ble avviklet i 2016 og selskapet har derfor ingen pensjonsforpliktelse pr. 31.12.2016. Tidligere års avsetning har vært basert på historisk aktuarberegning og ved avvikling av ordningen ble selskapet ikke belastet med betydelige ekstra kostnader. Avsatt pensjonsforpliktelse på kr 3.189.589 er i sin helhet ført mot annen egenkapital i 2016. Bedriften har nå innskuddspensjon for sine ansatte og denne ordningen er det ikke knyttet forpliktelse til.

OrbitArena as hadde i 2016 et underskudd på kr 106.785. Det er gjennomført organisatoriske tilpasninger og kostnadsreducerende tiltak for å tilpasse organisasjonen endrede rammebetingelser. Dette har etter styrets mening fungert bra da forventet underskudd for 2016 var vesentlig større i starten av fjoråret.

For å videreutvikle attføringstilbudet og bredden i tjenestetilbudet ved bedriften er det i løpet av året opprettet nye forretningsområder som understøtter attføring og opplæringsområder.

Helse Miljø og Sikkerhet

Gjennomsnittlig antall årsverk i bedriften i 2016 var 158 hvorav 42 var ordinært ansatt. Sykefraværet i 2016 for de ordinært ansatte var på totalt 11,1 %, som er over bedriftens mål i IA-avtalen på 7,5 %. Sykefraværet i 2016 skyldes i hovedsak langtidssykemeldte.

OrbitArena er en IA-bedrift, og det benyttes tilretteleggingstilskudd samt tilrettelegging av arbeidsoppgaver for å redusere sykefraværet i tillegg til bedriftens rutiner for oppfølging av sykemeldte.

Det er det siste året registrert 1 skade som er innberettet til NAV. Meldinger om ulykker og nestenulykker følges opp med sikte på forebygging. Bedriften er medlem av HMS-senteret Øvre Romerike. Det avholdes regelmessige møter i bedriftens arbeidsmiljøutvalg. Arbeidet med å forbedre internkontrollrutinene foregår kontinuerlig, og det gis nødvendig opplæring i sikkerhetsforskrifter og driftsinstruksjoner. Bedriften ble resertifisert innen Miljøfyrtårn og Equass i 2015.

Likestilling

Bedriften fører en kjønnsnøytral personalpolitikk, både når det gjelder lik lønn for likt arbeid og i forbindelse med ansettelsesprosesser og sammensetning av styret. Bedriftens styre består av 7 medlemmer, hvorav 3 er kvinner.

Bedriften har en ansettelsesprosedyre som sikrer likestilling og hindrer diskriminering. Ledergruppen består av 1 mann og 5 kvinner. Det er et mål å ansette flere kvinner som arbeidsledere, og flere menn i personalavdelingen og i barnehagen.

Ytre miljø

Bedriftens aktiviteter medfører ikke utslipp av stoffer eller lignende som kan innebære miljøskader utover oljefyringsanlegg og varetransport. Bedriften foretar kildesortering av papp, papir, plast, glass, metall, treverk, mat- og EE-avfall.

Redegjørelse for foretakets utsikter

Bedriften har klart å tilpasse organisasjonen til nye rammevilkår og utsiktene for 2017 ser tilfredsstillende ut. Styret og administrasjonen har fortsatt stort fokus på inntjening og kostnadsstyring både for enkeltavdelinger og totalt sett for bedriften.

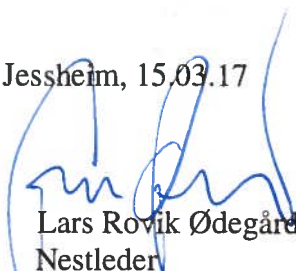
Årsresultat og disponering

Underskuddet i OrbitArena as på kr 106.785 foreslås overført fra annen egenkapital. Pr 31.12.2016 utgjør annen egenkapital 85,3 mill, og er i henhold til vedtektenes § 10 bundet til å forbli i selskapet og komme virksomheten til gode.

Jessheim, 15.03.17



Ine Foss
Styrets leder



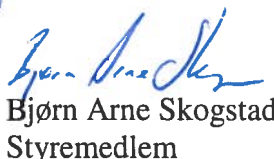
Lars Rovik Ødegård
Nestleder



Per Kristian Trøen
Styremedlem



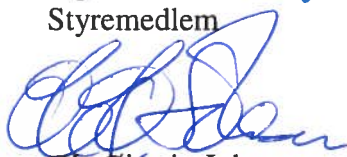
Ingrid O. Tveit
Styremedlem



Bjørn Arne Skogstad
Styremedlem



Siriann G. Haga
Styremedlem



Ole Øistein Johansen
Styremedlem



Hanne Ulsletten
Adm. direktør

Resultatregnskap for 2016

OrbitArena as 919 659 297

	Note	2016	2015
Salgsinntekt	1	37 770 009	40 074 252
Annen driftsinntekt	1	22 070 055	30 723 643
Sum driftsinntekter		59 840 064	70 797 894
Endr. i beh. av varer under tilvirk. og ferdig tilvirk. varer		0	(191 161)
Varekostnad		(6 779 701)	(6 258 105)
Lønnskostnad	3, 4	(41 009 372)	(48 041 678)
Avskrivning på varige driftsm. og immatr. eiendeler	5	(3 160 113)	(3 441 098)
Annen driftskostnad	3	(9 865 840)	(10 304 015)
Sum driftskostnader		(60 815 026)	(68 236 057)
Driftsresultat		(974 962)	2 561 838
Renteinntekter		431 154	500 380
Gevinst salg av pengemarkedsfond		437 023	0
Sum finansinntekter		868 177	500 380
Netto finans		868 177	500 380
Ordinært resultat før skattekostnad		(106 785)	3 062 218
Ordinært resultat		(106 785)	3 062 218
Årsresultat		(106 785)	3 062 218
Overføringer			
Annen egenkapital		(106 785)	3 062 218
Sum		(106 785)	3 062 218

Balanse pr. 31. desember 2016
OrbitArena as 919 659 297

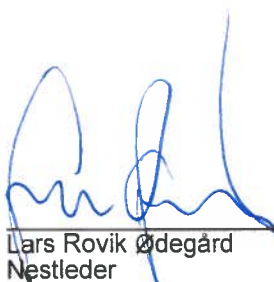
	Note	2016	2015
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Bygninger, tomter og annen fast eiendom	5, 9	42 286 337	43 647 920
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner o.l.	5	900 097	930 969
Maskiner, biler	5	3 921 216	3 631 282
Sum varige driftsmidler		47 107 650	48 210 171
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler		3 125	3 125
Obligasjoner og pengemarkedsfond		0	5 162 632
Sum finansielle anleggsmidler		3 125	5 165 757
Sum anleggsmidler		47 110 775	53 375 927
Omløpsmidler			
Varer	2	357 032	739 151
Sum varer		357 032	739 151
Fordringer			
Kundefordringer		3 093 989	5 931 102
Andre fordringer		2 808 864	3 739 933
Sum fordringer		5 902 852	9 671 035
Bankinnskudd, kontanter og lignende	8, 9	43 444 403	33 730 446
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		43 444 403	33 730 446
Sum omløpsmidler		49 704 287	44 140 631
Sum eiendeler		96 815 062	97 516 559


Balanse pr. 31. desember 2016
OrbitArena as 919 659 297

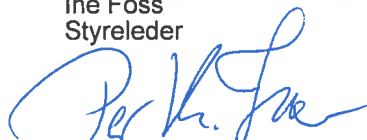
	Note	2016	2015
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital (1 183 aksjer à kr 500,00)	6	591 500	591 500
Sum innskutt egenkapital		591 500	591 500
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	7	85 333 625	82 250 821
Sum opptjent egenkapital		85 333 625	82 250 821
Sum egenkapital		85 925 125	82 842 321
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	4, 7	0	3 189 589
Sum avsetning for forpliktelser		0	3 189 589
Sum langsiktig gjeld		0	3 189 589
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		1 274 908	1 042 607
Skyldige offentlige avgifter		3 274 733	3 761 531
Annen kortsiktig gjeld		6 340 296	6 680 511
Sum kortsiktig gjeld		10 889 937	11 484 649
Sum gjeld		10 889 937	14 674 238
Sum egenkapital og gjeld		96 815 062	97 516 559

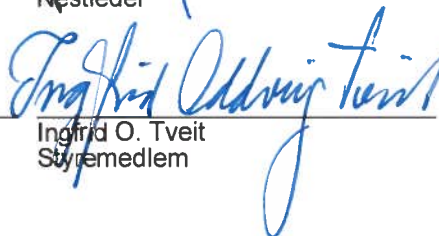
OrbitArena as
 Jessheim, 15. mars 2017


 Ine Foss
 Styreleder



 Lars Rovik Ødegård
 Nestleder


 Hanne Ulsletten
 Adm.direktør


 Per Kristian Trøen
 Styremedlem


 Ingrid O. Tveit
 Styremedlem


 Bjørn Arne Skogstad
 Styremedlem


 Ole Øistein Johansen
 Styremedlem


 Siriann G. Haga
 Styremedlem

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2016

Note 0 Regnskapsprinsipper og virkning av prinsippendringer

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

Driftsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etterhvert som de leveres. Inntektsføring av tilskudd foretas iht. tilsagn fra NAV. Kommunalt tilskudd til drift av barnehagen inntektsføres iht. årlig kommunalt vedtak.

Anleggsmidler

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler avskrives lineært over den økonomiske levetiden.

Omløpsmidler

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Varer

Varer er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. I anskaffelseskost for ferdig tilvirkede varer er det tatt med en forholdsmessig andel av indirekte variable og faste tilvirkningskostnader.

Fordringer

Fordringer er oppført til pålydende pr 31.12.2016 etter fradrag for avsetning til forventede tap med kr 150.000,-.

Utenlandsk valuta

Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta vurderes etter kursen ved regnskapsårets slutt. Kursgevinster og kurstap knyttet til varesalg og varekjøp i utenlandsk valuta føres som salgsinntekter og varekostnad.

Pensjonskostnad/ pensjonsforpliktelse

Selskapet har pr. 31.12.2016 innskuddsbasert pensjonsordning for alle sine ansatte.

Skatt

Selskapet har ikke erverv til formål, og virksomheten er derfor i henhold til skatteloven ikke skattepliktig.

Endring av regnskapsprinsipp

Det har ikke vært noen prinsippendringer i 2016.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Note 1 Salgsinntekter

Selskapets inntekter er i all hovedsak rettet mot salg i Norge, og er fordelt på følgende områder:

(tall i 1000) Virksomhetsområder	OrbitArena as	
	2016	2015
Produksjon	25 461	23 372
Attføring	21 814	31 034
Utleie av arbeidskraft	289	482
Barnehage	8 363	8 704
Kurs	3 285	6 698
Salg av driftsmidler / fast eiendom	6	144
Utleie fast eiendom	622	364
Sum inntekter	59 840	70 798

Note 2 Varer

	OrbitArena as	
	2016	2015
Råvarer og halvfabrikata	357 032	739 151
Sum varer	357 032	739 151

Note 3 Ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.v.**3.1 Lønnskostnader:**

	OrbitArena as	
	2016	2015
Lønninger	31 509 296	36 199 374
Arbeidsgiveravgift	4 871 996	5 616 432
Pensjonskostnader	2 682 543	3 743 604
Andre lønnskostnader	1 945 537	2 482 268
Sum lønnskostnader	41 009 372	48 041 678

Gjennomsnittlig antall årsverk	158	232
--------------------------------	-----	-----

3.2 Godtgjørelser:**OrbitArena as**

Kostnadsført godtgjørelse til administrerende direktør i 2016: lønn og andre godtgjørelser kr 887.785, fri bil kr 104.820 og pensjonskostnad (ikke utbetalt) kr 107.563.

Det er utbetalt styrehonorar med til sammen kr 242.638.

Det foreligger ingen avtale med administrerende direktør eller styreleder for lønn eller annen godtgjørelse ved opphør eller endring av ansettelsesforholdet eller vervet. Det foreligger heller ingen pensjonsavtaler, eller avtaler om bonuser, opsjoner eller andre lignende økonomiske fordeler utover de ordinære pensjons- og bonusavtalene som også øvrige ansatte er omfattet av.

3.3 Lån til ansatte:

Lån til ansatte utgjør pr 31.12.2016 kr 140.200. Hele beløpet er kortsiktige lån som skal nedbetales i løpet av ett år. Sikkerhet for lånene er stillet i innstående lønn og feriepenger.

3.4 Revisor:

OrbitArena as

Honorar til revisor for 2016 er kostnadsført (eks mva) med kr 69.155 for ordinær revisjon og kr 41.143 for særattestasjoner og rådgivning.

Note 4 Pensjonskostnader- og forpliktelser

Selskapet har pr. 31.12.2016 innskuddspensjon for alle ansatte. I tillegg har bedriften en AFP-ordning (avtalefestet pensjon) gjennom LO/NHO-ordningen som gjelder ordinært ansatte og 16 tiltaksdeltagere i tilrettelagt arbeid.

Den ytelsesbaserte pensjonsordningen ble avviklet i 2016 og selskapet har derfor ingen pensjonsforpliktelse pr. 31.12.2016. Tidligere års avsetning har vært basert på historisk aktuarberegning og ved avvikling av ordningen ble selskapet ikke belastet med betydelige ekstra kostnader. Avsatt pensjonsforpliktelse på kr 3.189.589 er i sin helhet ført mot annen egenkapital i 2016.

Note 5 Varige driftsmidler

OrbitArena as	Bygninger	Biler, maskiner	Driftsløsøre/ inventar	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	54 654 086	16 683 995	7 328 593	78 666 674
Tilgang	0	1 861 613	338 132	2 199 745
Avgang	0	140 000	0	140 000
Anskaffelseskost 31.12.	54 654 086	18 405 608	7 666 725	81 006 419
Akk. avskrivninger pr 31.12.	12 367 749	14 484 392	6 766 628	33 618 769
Balanseført verdi pr 31.12.	42 286 337	3 921 216	900 097	47 107 650
Årets avskrivninger	1 361 584	1 478 239	320 290	3 160 113
Økonomisk levetid	100 - 30 år	5 - 10 år	3 - 10 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	

Ikke avskrivbare driftsmidler

Konsernet kjøpte i 2000 tomt, gnr 7/bnr 191, i Ullensaker kommune, kostpris kr 1 918 994.

Note 6 Antall aksjer, aksjeeiere m.v.

Selskapets aksjekapital, kr 591 500, er fordelt på 1 183 aksjer pålydende kr 500. Hver aksje gir samme rett i selskapet.

Aksjonærer	<u>Antall aksjer</u>	<u>Eierandel</u>
Ullensaker kommune	312	26,37 %
Eidsvoll kommune	306	25,87 %
Akershus fylkeskommune	200	16,91 %
Nannestad kommune	144	12,17 %
DNB	120	10,14 %
Hurdal kommune	48	4,06 %
Sum >1 % eierandel	1 130	95,52 %
Sum øvrige	53	4,48 %
Totalt	1 183	100,00 %

Note 7 Egenkapital

OrbitArena as 01.01.	591 500	82 250 821	82 842 321
Årets resultat 2016		- 106 785	- 106 785
Pensjonsforpliktelse, se note 4		3 189 589	3 189 589
Pr 31.12.	591 500	85 333 625	85 925 125

Note 8 Bundne midler

	OrbitArena as
Bundne skattetrekksmidler utgjør kr	<u>1 836 782</u>

Note 9 Garantiansvar

Det er garantiansvar i DNB knyttet til leieavtale med Trondheimsveien 266-268 ANS. Garantiansvaret er på 1 070 000 og er ikke bokført i regnskapet.

OrbitArena as - Kontantstrømoppstilling

	OrbitArena as	
	2016	2015
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER		
Ordinært resultat	-106 785	3 062 218
Gevinst ved salg av varige driftsmidler	-442 855	-143 895
Tap ved avgang varige driftsmidler		0
Avskrivninger varige driftsmidler	3 160 113	3 441 098
Endring i varelager, kundefordringer og lev.gjeld	3 451 533	33 234
Endring i andre tidsavgrensingsposter	444 271	-362 502
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	<u>6 506 277</u>	<u>6 030 153</u>
 Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
Investeringer i varige driftsmidler	-1 614 737	-1 080 251
Utbetalinger fra andre investeringer	5 162 632	0
Utbetalinger ved kjøp av finansielle anleggsmidler	0	0
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	<u>3 547 895</u>	<u>-1 080 251</u>
 Kontantstrøm fra finansaktiviteter		
Endring kortsiktig og langsiktig gjeld	-340 215	1 898 300
Netto kontantstrøm fra finansaktiviteter	<u>-340 215</u>	<u>1 898 300</u>
 Netto endr. i kontanter og kontantekvivalenter	<u>9 713 958</u>	<u>6 848 202</u>
 Beh. av kontanter og kontantekvivalenter 01.01.	33 730 446	26 882 244
Beh. av kontanter og kontantekvivalenter 31.12.	43 444 404	33 730 446

Uavhengig revisors beretning

Til generalforsamlingen i OrbitArena as

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert OrbitArena as' årsregnskap som består av balanse per 31. desember 2016, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2016, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Ledelsen er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke annen informasjon, og vi attesterer ikke den andre informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den andre informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen.



Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.

- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til dekning av tap er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Gardermoen, 17. mars 2017

BDO

Elisabeth Moum
registrert revisor

Oppsummerende årsrapport 2016

Samarbeid med Nav og andre instanser

I 2016 har det vært avholdt møter med Nav der informasjon om bedriftens tiltak, tilbud, tjenester og resultater har vært tema. I tillegg har samarbeidsformer, tilpasninger til brukergrupper/-behov samt videreutvikling av våre tjenester blitt drøftet.

Bedriften har også hatt et konstruktivt samarbeid med andre etater og hjelpeinstanser som fastleger, skoler og psykiatriske behandlingsinstitusjoner, samt deltatt i ansvarsgrupper. Tverrfaglig samarbeid er av stor betydning og nødvendig for å oppnå optimale resultater.

OrbitArena har gitt tilbud til skoleelever samt lærekandidater.

Vi har hatt fokus på økning av tjenesten funksjonsvurdering, og har i 2016 gjennomført 33 funksjonsvurderinger.

Skjermede tiltak

Flere av de skjermede tiltakene er besluttet lagt ut på anbud. Vi nådde ikke opp i denne konkurransen noe som medførte at tiltak som Avklaring og AB ble avsluttet tidlig i 2016, og overført ny leverandør.

De forskjellige tiltakene har forskjellige formål og innhold, herunder avklaring av arbeidsevne, arbeidstrening, kvalifisering, formidling, opplæring og tilrettelagt arbeid. Hensikten i alle tiltak er å styrke arbeidssøkerens posisjon på arbeidsmarkedet ved økning av reell og formell kompetanse som er aktuell for næringslivet.

Tildelte rammer

Avklaring	63 plasser 01.01.16 – 15.03.16
AB	36 plasser 01.01.16 – 08.02.16
Kvalifisering	22 plasser 01.01.16 – 31.12.16
APS	15 plasser 01.01.16 – 31.12.16
TIA	16 plasser 01.01.16 – 31.12.16
VTA	38 plasser 01.01.16 – 31.12.16

Kurs/tjenester (ikke skjermede tiltak)

Jobb og muligheter:	3 kurs, 39 deltakere
Barnehageassistent for minoritetsspråklige:	3 kurs, 31 deltakere
Helsefagarbeider	2 kurs, 16 deltakere
Datakurs (kontinuerlig)	53 deltakere, og beståtte moduler 125
Migranorsk	30 deltakere
Kartlegginger Rådgiveren	5 stk
Kartlegginger Logos	2 stk
BKA	2 stk
Funksjonsvurdering	33 deltakere

Skoleelever	32
Lærekandidater (lager- og logistikk)	5

Totalt har 151 personer utenfor skjermede tiltak deltatt på kurs/tjenester i regi av bedriften.

Årsstatistikk over deltagere i bedriften

I løpet av 2016 endret 247 personer status fra tiltak og kurs til:

- 62 personer til ordinært arbeid
- 2 personer til egenfinansiert utdanning
- 1 personer utdanning finansiert av Nav
- 16 personer til ekstern arbeidspraksis
- 45 personer til videre tiltak
- 45 personer til annen aktiv attføring
- 34 personer til medisinsk/sosial rehabilitering
- 29 personer søkt/fått uførepensjon
- 13 personer til annet, ingen aktive løsninger, ikke tilgjengelig for tiltak, flyttet etc

Resultater

Formidlingsorienterte tiltak hadde følgende resultater på tilbakeføring av deltagere til ordinært arbeid:

- Kvalifiseringstiltaket: 54 % formidlet til arbeid mot landsgjennomsnittet på 37,7 %
- Arbeid med bistand: 40 % formidlet til arbeid mot landsgjennomsnittet på 35,6 %.
Vi hadde tiltaket i periode januar tom 08.02.16
- Avklaring: 51 % formidlet til aktive tiltak mot landsgjennomsnittet på 49,3%.
Vi hadde tiltaket i perioden januar tom 14.03.16.

Totalt har 11,7 % søkt uførepensjon, mot 14,2 i 2015, 19 % i 2014 og 15 % i 2013. Tallet for 2016 må ses i sammenheng med at vi i 2016 hadde avklaring kun i perioden frem til og med 14.03.16.

69 % har gått til aktive løsninger.

80% har nådd sitt mål i henhold til handlingsplan.

Personalavdelingen

Avdelingen har i gjennomsnitt i 2016 hatt 9 (årsverk) personalkonsulenter/kursinstruktører ansatt.

Kompetanseutvikling i bedriften

Kompetanseheving er et satsningsområdet for bedriften.

2 ansatte er sertifisert i bruk av Migranorsk, Rådgiveren og Veilederen. 4 ansatte har fullført studiet i markedsføringsledelse og markedskommunikasjon. En ansatt har tatt eksamen i norsk som andrespråk, og OrbitArena kan nå søke om å bli godkjent leverandør av norskkurs for fremmedspråklige. Fra Ankertunet har flere ansatte deltatt på veiledning/kurs i regi av PPT. Høst -16 var det arrangert seminar for alle fast ansatte hvor temaet var medarbeiderkoden. I tillegg er det flere som har deltatt på kurs og fagkonferanser. Det er gjennomført 145 dagsverk til kurs/opplæring og 207 dagsverk til utdanning på høyskolenivå, noe som er en økning fra 2015, dette for å møte økte krav i 2017.

Kursavdelingen

OrbitArena har også i 2016 tilbudt kurs til Nav, kommuner, næringsliv og privatpersoner.

Følgende kurs er avholdt:

- Datakurs
- Jobb og muligheter
- Barnehageassistent for minoritetsspråklige
- Helsefagarbeider
- BKA

Attføringstilbudet

Det er foretatt følgende endringer i attføringstilbudet som har sin årsak i endrede behov hos deltagere/Nav.

- Bedriften er blitt godkjent for å kunne gi fagopplæring innen Salg og service.
- Bedriften har startet ny tjeneste, OrbitArena Bygg og har hatt prosjekt for oppstart av nettbutikk
- 2016 har i stor grad vært et omstillingsår for bedriften ved at vi har hatt en stor reduksjon i antall tiltaksplasser. Dette har medført nødvendig omstilling samt at vi har hatt stort fokus på metodeutvikling og godkjenning for det nye tiltaket AFT.
- Bruk av eksterne arenaer og tett samarbeid med næringslivet har vært et satsningsområde også i 2016

Brukertilfredshet

Det er gjennomført en brukerundersøkelser i 2016. Scoren lå på et gjennomsnitt på 4,2 av 6. Svarprosenten var på 52 % (26 av 52) mot tidligere svarprosent på 36 % i 2014 og 38 % i 2015. Grunnen til økt svarprosent mener vi ligger i at hovedtyngden av de som besvarer undersøkelsen er i tiltak hvor de hadde sitt arbeidssted internt ved OrbitArena (KIA og TIA), noe som da gjør det enklere å få besvarelser.

Sluttundersøkelser

Sluttundersøkelse er undersøkelser som blir gjennomført når deltagere fra skjermede tiltak avsluttes fra OrbitArena. Sluttundersøkelsene for 2016 viser en score på 4,6 i snitt av 6 mulige, og har en svarprosent på 27 %. (41 av 154)

Etterundersøkelser

Etterundersøkelser måler om deltagere som ble formidlet til arbeid fremdeles er i arbeid etter 9 måneder. Etterundersøkelse gjennomført i 2016 hadde så lav svarprosent at det ikke gir grunnlag for beregninger.

Klager

Bedriften har i 2016 mottatt 2 skriftlige klager hvor de omhandlet innhold i sluttrapport samt lokal arbeidsledelse. Sakene er behandlet i henhold til bedriftens rutiner for klagebehandling.

Andel fra passiv ytelse til aktivitet

Et stort antall mennesker har kommet i aktivitet gjennom OrbitArena i 2016. Herunder kan nevnes at 19 av 30 personer fra kurset «Jobb og muligheter» har fått jobb, går på kurs eller er i praksis. Tilsvarende løsninger har det vært for 28 av de 31 deltakerne fra kurset «Barnehageassistent for minoritetsspråklige».

33 personer har benyttet seg av bedriftens tilbud om funksjonsvurdering for sykmeldte arbeidstakere, hvorav 30 av disse har gått videre til ordinært arbeid eller andre aktive løsninger.

Videre har 41 deltagere i Varig tilrettelagt arbeid hatt god sysselsetting og arbeidstilbud ved våre avdelinger, noe som gir besparelser for kommunene. I løpet av året har 2 personer hatt praksis eksternt.

Totalt har 62 personer fått arbeid etter endt tilbud ved bedriften i 2016, noe som også gir besparelser på kommunenes sosial- og helsebudsjett i tillegg til eventuelle besparelser i ytelser fra Nav.

Andelen fra passiv ytelse til aktivitet generelt er 69 % av alle som avsluttet ved bedriften.

SATSNINGSOMRÅDE

Stadig utvikling og fokus på tilbudet som gis ved våre kvalifiseringsarenaer anses viktig, dette for å tilpasse tilbudet til kundenes ønsker og behov. 2016 har i stor grad vært et omstillingsår for bedriften, hvor vi har hatt stort fokus på å tilpasse oss ny tiltaksstruktur og nye krav i nytt tiltak. Det stilles flere krav til leverandører av tiltaket AFT, blant annet at attføring skal kunne defineres som vår primære virksomhet. Ut fra dette har det vært usikkerhet knyttet til hvorvidt områder som norskundervisning for fremmedspråklige, forbyggende tiltak for sykmeldte og lærlinger faller inn under dette begrepet. Det har gjort at vi i stor grad har stoppet videre arbeid med disse områdene og heller hatt fokus på AFT, kvalitetssikring av dette tiltaket, metodeutvikling og utarbeidelse av gode rutiner. Vi har levert vårt tilsvarende til kravspesifikasjonen for AFT til Nav Tiltak Akershus og ble som første bedrift i Akershus godkjent for oppstart av tiltaket AFT fom januar 2017.

Bedriften har i 2016 etablert OrbitArena Bygg, en håndverkertjeneste som tilbyr byggtjenester ut i markedet og gir mulighet for kvalifisering og opplæring innen dette fagområdet for våre deltakere. OrbitArena Bygg og oppstart av nettbutikk er begge områder som er tilpasset markedets behov for arbeidskraft i fremtiden.

OrbitArena var i 2016 arrangør for kursene «Jobb og muligheter», «Barnehageassistent for minoritetsspråklige» og «Helsefagarbeider.» Dette bidro til bredde i bedriftens tilbud, og bedriften opparbeidet seg erfaringskompetanse. Kurset «Jobb og muligheter» vil lyses ut i 2017 og vi ser det viktig å gjøre gode forberedelser for å kunne delta med et godt tilbud i denne anbudskonkurransen.

Vårt viktigste satsningsområdet fremover er å levere gode resultater i AFT. Det er stilt tydelige målkrav i tiltaket om å oppnå 50 % formidling samt at 60 % av deltakerne skal ha sin praksis eksternt. Dette stiller store krav til oss og vår måte å arbeide på. Dette vil følges tett i 2017.

Orbit Arena



